



HOUTHULST

MEERJARENPLAN

2020-2025

Inhoudsopgave

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: EEN EFFICIËNT, TRANSPARANT EN MODERN BESTUUR, GEZONDE FINANCIËN GERICHT OP KWALITATIEVE EN LAAGDREMPelige DIENSTVERLENING. 3

1.1. WE ORGANISEREN DE ADMINISTRATIE OP EEN PROFESSIONELE EN TRANSPARANTE MANIER WAARBIJ EEN CORRECTE DIENSTVERLENING EN BESTUURLIJKE EFFICIËNTIE DE LEIDRAAD VORMEN.	3
1.1.1. DE PARTICIPATIE VAN DE BURGER BIJ HET BESTUUR VERHOGEN	3
1.1.2. KLANTGERICHT ONTHAAL ORGANISEREN	3
1.1.3. EEN DOORGEDREVEN DIGITALISERING EN EEN HELDERE EN LAAGDREMPelige COMMUNICATIE REALISEREN	4
1.1.4. EEN SOEPEL EN MODERN PERSONEELSBELEID IMPLEMENTEREN	5
1.1.5. EEN MODERN MIDDELENBEHEER INRICHTEN	5

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2: EEN GROENE, DUURZAME, VEILIGE EN PROPERE GEMEENTE. 6

2.1. WE STREVEN NAAR BETAALBAAR EN KWALITEITSVOL WONEN VOOR IEDEREEN. DE GEMEENTE VERVULT HIERIN EEN REGIEROL.	6
2.1.1. DE KWALITEIT VAN HET WONINGPATRIMONIUM EN DE WOONOMGEVING BEWAKEN	6
2.1.2. BETAALBAAR EN DUURZAAM WONEN BEVORDEREN	7
2.2. WE WILLEN EEN GEMEENTE WAAR HET AANGENAAM LEVEN IS EN WAAR IEDEREEN ZICH GOED KAN VOELLEN. BEHOUD VAN OPEN RUIMTE EN ZORG VOOR ONZE GROENE OMGEVING ZIJN STERKE AANDACHTSPUNTEN	7
2.2.1. DE OPEN RUIMTE MAXIMAAL VRIJWAREN EN OPTIMAAL BENUTTEN	7
2.2.2. VEILIGHEIDSMATREGELEN EN HANDHAVING ORGANISEREN.....	8
2.3. WE WILLEN HET VERKEER IN DE GEMEENTE VLOTTER EN VEILIGER MAKEN DOOR IN TE ZETTEN OP NIEUWE VERVOERSMODI EN AANGEPAST INFRASTRUCTUUR.....	8
2.3.1. MAATREGELEN ONDERNEMEN INZAKE VERKEERSVEILIGHEID IN HET BIJZONDER VOOR DE ZWAKKE WEGGEBRUIKER	8
2.3.2. EEN BETER OPENBAAR VERVOER BEIJVEREN	9
2.3.3. INVESTEREN IN WEGENWERKEN.....	9
2.4. WE ZETTEN IN OP DUURZAAMHEID EN ZORG VOOR HET MILIEU ALS RODE DRAAD DOORHEEN HET BELEID.	9
2.4.1. HET KLIMAAT- EN DUURZAAMHEIDSBELEID OP MAAT VAN ONZE GEMEENTE INVULLING GEVEN	10
2.4.2. EEN DIERVRIENDELIJKE GEMEENTE INRICHTEN	10
2.4.3. EEN SCHONE GEMEENTE NASTREVEN	10
2.4.4. EEN GOEDE WATERHUISHOUDING VOORZIEN	11

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3: EEN ACTIEVE EN DYNAMISCHE GEMEENTE DIE INZET OP GEMEENSCHAPSVORMING EN VERBINDING..... 12

3.1. WE BOUWEN DE GEMEENTE VERDER UIT TOT EEN VERBONDEN GEMEENSCHAP MET LEVENDIGE BUURTEN EN WIJKEN EN EEN TOEGANKELIJK VRIJETIJDsaanbod. WE WILLEN ONZE INWONERS STIMULEREN, BETREKKEN EN BEGELEIDEN NAAR VRIJETIJDsBELEVING.	12
3.1.1. VERENIGINGEN EN BUURTEN STIMULEREN EN ONDERSTEUNEN BIJ HET ORGANISEREN VAN VERBINDENDE ELEMENTEN.....	12
3.1.2. DE SOCIAAL-CULTURELE BELEVING VERDER UITBOUWEN	12
3.1.3. HET JEUGDBELEID VERBREDEN	13
3.1.4. DE SPORTBELEVING STIMULEREN EN DE INFRASTRUCTUUR OPWAARDEREN	14
3.2. WE WILLEN BLIJVEND EEN KWALITATIEVE BUITENSCHOOlse KINDEROPVANG AANBIEDEN	14
3.2.1. EEN NIEUW DECREET KINDEROPVANG IMPLEMENTEREN	14

3.3. WE WILLEN DE TROEVEN VAN ONZE GEMEENTE BETER UITSPELEN OM BEZOEKERS, HANDELAARS EN ONDERNEMERS AAN TE TREKKEN.	15
3.3.1. ONZE TROEVEN ALS GROENE TOERISTISCHE GEMEENTE UITSPELEN	15
3.3.2. DE LOKALE ECONOMIE ONDERSTEUNEN EN DE ECONOMISCHE BEDRIJFVIGHEID STIMULEREN.....	15
3.3.3. HOUTHULST ALS LANDBOUWVRIENDELIJKE GEMEENTE PROFILEREN	16

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4: EEN WARME, ZORGZAME EN GEZONDE GEMEENTE 16

4.1. WE WERKEN AAN INTEGRAAL EN PARTICIPATIEF ARMOEDEBELEID.....	16
4.1.1. EEN INTEGRAAL EN PARTICIPATIEF ARMOEDEBESTRIJDINGSBELEID ONTWIKKELEN	16
4.2. WE BLIJVEN INZETTEN OP KWALITEITSVOLLE EN BETAALBARE ZORG IN EEN VERGRIJZENDE SAMENLEVING.....	17
4.2.1. BUURT- EN THUISZORGNETWERKEN EN LEVENSLANG THUISWONEN PRIORITAIR STELLEN	17
4.3. WE DRAGEN BIJ TOT EEN GOEDE ONTWIKKELING EN GEZONDE LEVENSTIJL VAN JONG EN OUD. WE VOORZIEN VOLDOENDE KWALITATIEVE KINDEROPVANG EN ONDERWIJS.	18
4.3.1. HET BELANG VAN EEN LOKAAL GEZONDHEIDSBELEID ONDERSTREPEN	18
4.3.2. OP EEN WARM GEZINSBELEID INZETTEN EN KWALITATIEVE KINDEROPVANG VOORZIEN	18

Meerjarenplanning Houthulst

Strategische doelstelling 1: Een efficiënt, transparant en modern bestuur, gezonde financiën gericht op kwalitatieve en laagdrempelige dienstverlening.

1.1. We organiseren de administratie op een professionele en transparante manier waarbij een correcte dienstverlening en bestuurlijke efficiëntie de leidraad vormen.

1.1.1. De participatie van de burger bij het bestuur verhogen

De inbreng van inwoners zorgt ervoor dat het beleid van het lokaal bestuur van Houthulst beter aansluit op de wereld van onze inwoners. Burgerparticipatie gaat om meedenken en meebeslissen in het publieke domein. Onze inwoners moeten ook buiten de verkiezingen betrokken worden bij belangrijke beslissingen die hen aangaan. We organiseren daarom verschillende contact- en inspraakmomenten met en voor de burger.

Steeds meer mensen voelen een 'sense of urgency' om zich in te zetten voor de goede zaak (het klimaat, duurzame mobiliteit, mantelzorg ...). Men wil zelf iets doen en wacht daarbij niet langer op de overheid. Grote of kleine maar vooral concrete acties die dicht bij de leefwereld van onze inwoners staan. Als lokaal bestuur willen we deze burgerinitiatieven ondersteunen en versterken.

Samenwerking met de burger staat centraal. We hechten echter ook belang aan de gefundeerde adviezen van de adviesraden binnen een bepaald thema of doelgroep. Er zijn zowel gesloten, waarvoor de wet een bepaalde samenstelling voorschrijft, als open adviesraden. We starten een nieuw traject op waarbinnen de adviesraden de juiste plaats toebedeeld krijgen in onze organisatie.

Acties:

- *Contact- en inspraakmomenten met en voor de burger organiseren*
- *Burgerinitiatieven ondersteunen*
- *Adviesraden actief betrekken in het gemeentelijk bestuur*

1.1.2. Klantgericht onthaal organiseren

Met een maximale integratie beogen we een optimaal geïntegreerd sociaal beleid. We willen de gemeenteraad versterken door de verkozen raadsleden te laten instaan voor belangrijke keuzes van het lokaal beleid, inclusief het sociaal beleid. Het laten samengaan van OCMW- en gemeentelijke administratie geeft ons de kans efficiëntiewinsten te realiseren. We willen een grotere klantgerichtheid en laagdrempeligheid realiseren door de (sociale) dienstverlening toegankelijker te maken. Het verwijderen van de tussenschotten zal de samenwerking tussen de verschillende diensten versterken.

We vormen ons om tot een moderne, slagkrachtige en klantvriendelijke organisatie. Een snelle en correcte dienstverlening staat hierbij centraal, met focus op klantgerichtheid. Via toegankelijke en gebruiksvriendelijke kanalen willen we de burger zo efficiënt mogelijk helpen met zijn vraag. We zetten zowel in op het fysieke loket met de klassieke briefwisseling, als op telefonisch contact en elektronische communicatie.

Door de groei van de gemeente en van de gemeentelijke opdrachten is er onvoldoende plaats om alle functies volwaardig uit te voeren. Bovendien zijn de gebouwen van de administratie momenteel niet gebundeld. We willen de spreiding en het plaatstekort van de verschillende diensten aanpakken en ze inrichten tot een logisch geheel. De gemeente koopt daarom het politiekantoor op de markt aan om de dienst burgerzaken te huisvesten, in combinatie met de wijkwerking van de lokale politie die aanwezig blijft. De locatie van het huidig OCMW-gebouw wordt verkocht om er woongelegenheden te realiseren. Het sociaal huis wordt ondergebracht in het huidig bibliotheekgebouw. De samenhang met het dienstencentrum De Schakel zal een volwaardig geheel vormen.

De kinderopvang HOUTeKIND wordt uitgebreid. De noodzaak en de mogelijkheid om voorschoolse kinderopvang (0-3 jaar) te realiseren, wordt na een uitvoerige marktbevraging en marktonderzoek onderzocht. Deze transitie gebeurt in ieder geval in samenwerking met de bestaande onthaalouders in Houthulst.

De oude onderpastorie naast het administratief centrum wordt afgebroken. We voorzien er een overdekte fietsenstalling voor het personeel, parkeermogelijkheid voor de dienstwagens ... Hierdoor krijgt de omgeving adem en geven we ruimte aan de parkeermogelijkheden in de schoolomgeving.

Aangezien de capaciteit van de huidige loods niet langer voldoet, voorzien we een capaciteitsuitbreiding voor de loods van de technische dienst.

De dienstverlening van het lokaal bestuur wordt gespreid over vier gebundelde sites: Mens, Grond, Personeel & Organisatie en Vrije Tijd. Deze clustering zal de dienstverlening en de toegankelijkheid ten goede komen en eventuele drempels zoveel mogelijk wegwerken. Een decentrale organisatie brengt evenwel ook uitdagingen met zich mee. Projectmatig werken wordt daarom een belangrijk aandachtspunt doorheen de hele organisatie.

Acties:

- *Maximaal integreren van het OCMW en de Gemeente*
- *Nadenken over en implementeren van een nieuw dienstverleningsconcept*
- *Zorgen voor laagdrempelige gemeentelijke gebouwen*

1.1.3. Een doorgedreven digitalisering en een heldere en laagdrempelige communicatie realiseren

We willen de digitale dienstverlening versterken en daarbij rekening houden met de drempels die burgers ervaren bij het gebruik van digitale toepassingen. We installeren een gebruiksvriendelijk, volwaardig e-loket dat tegemoet komt aan de wensen van onze inwoners en het lokaal bestuur de kans geeft om de dienstverlening zo efficiënt mogelijk te organiseren. Via het e-loket kan de burger niet enkel documenten downloaden en/of invullen maar ook andere formaliteiten met de bijhorende processen volledig afhandelen. Digitalisering van de dienstverlening brengt onvermijdelijk drempels met zich mee. We geven bijzondere aandacht

aan het wegwerken van deze drempels en blijven naast de digitale weg inzetten op een goede traditionele dienstverlening.

Samen met de installatie van een nieuw organogram werd een dienst ICT & Communicatie opgericht, met de aanstelling van een voltijdse communicatieverantwoordelijke. Deze persoon heeft als taak om de verschillende communicatiekanalen te vernieuwen, zowel extern als intern. Hiertoe implementeren we de 'minder-hinder' communicatie, een intranetomgeving, een personeelsflash, bieden we een kwalitatieve Boskrant aan en zetten we in op het gebruik van nieuwe kanalen (sociale media, BE-alert, een nieuwe website, e-loket ...).

Acties:

- *E-loket verder uitbouwen*
- *Dienstverlening en de onderliggende processen digitaliseren*
- *Burgers begeleiden in het proces van digitalisering en toeleiden naar het e-loket*
- *Vernieuwen van de communicatiekanalen*

1.1.4. Een soepel en modern personeelsbeleid implementeren

Door een feedback-cultuur te introduceren, willen we het moreel van onze werknemers verhogen en een prettige en positieve werkomgeving creëren. We willen dat onze werknemers zich vrij voelen om altijd te delen wat ze denken over de organisatie, het management of andere werknemers. We geloven dat we op die manier onze werknemers sterker kunnen betrekken bij 'onze' organisatie.

Samen met de dienst preventie, screenen we de werkplekken op comfort, ergonomie en veiligheid. We bevragen hoe de medewerkers zich op hun werkplek voelen. We inventariseren de verschillende werkplekken en voeren eventuele aanpassingen uit.

Gecombineerd met het invoeren van een feedback-cultuur, onderzoeken we de mogelijkheden van het nieuwe werken. Personeelswaardering dient een expliciete plaats te krijgen binnen onze organisatie. Ook binnen een lokaal bestuur is employer-branding belangrijk.

Acties:

- *Introduceren van een feedback-cultuur*
- *Aangename werkplekken creëren*
- *Inzetten op het nieuwe werken en personeelswaardering*

1.1.5. Een modern middelenbeheer inrichten

Een belangrijk startpunt van het patrimoniumbeheer is het opmaken van een inventaris van de onroerende goederen en zakelijke rechten binnen ons patrimonium. Op basis van deze lijst kunnen we de toekomst van onze gebouwen bepalen. Aandachtspunten daarbij zijn de eigendomsstatus, de staat van het gebouw, de capaciteit, het eventuele gebruik door derden, recurrente onderhoudskosten ...

We richten hiervoor een raad voor duurzaam patrimoniumbeleid op. Deze raad vervangt het huidige beheersorgaan van GC Dorpshuis Jonkershove. Naast de huidige taken, krijgt deze raad de opdracht om advies te verlenen over alle gemeentelijke gebouwen in het verduurzamen van ons patrimonium.

Vanuit het principe behoorlijk bestuur bekijken we op regelmatige basis de subsidie- en retributiereglementen die actief zijn binnen onze werking. We ondersteunen onze verenigingen en willen een partner zijn voor hen in het organiseren van activiteiten en evenementen. Om iedereen maximaal ten dienste te kunnen staan, stellen we regels op die het gebruik en het huren van technisch materiaal optimaliseren.

Specifiek binnen de technische dienst gaan we over tot het aanstellen van een magazijnier, verantwoordelijk voor het voorraadbeheer.

Acties:

- *Een strategisch patrimoniumbeleid voeren*
- *Oprichten van een duurzaamheidsraad wat betreft het eigen patrimonium*
- *Evalueren van de subsidie- en retributiereglementen*
- *Een degelijk voorraadbeheer implementeren*

Strategische doelstelling 2: een groene, duurzame, veilige en propere gemeente.

2.1. We streven naar betaalbaar en kwaliteitsvol wonen voor iedereen. De gemeente vervult hierin een regierol.

2.1.1. De kwaliteit van het woningpatrimonium en de woonomgeving bewaken

Iedereen heeft recht op behoorlijke huisvesting. De Vlaamse Wooncode definieert dat grondrecht als 'de beschikking over een aangepaste woning, van goede kwaliteit, in een behoorlijke woonomgeving, tegen een betaalbare prijs met woonzekerheid'. Door de woningkwaliteit te bewaken, willen we dit sociaal grondrecht bevorderen. In de eerste plaats gebruiken we de Vlaamse instrumenten. Ten tweede bevorderen we de samenwerking met De Woonwinkel die actief is in onze regio. Als lokaal bestuur werken we samen met De Woonwinkel aan de doelstellingen zoals opgenomen in het subsidiedossier. Via onze deelname aan de intergemeentelijke vereniging en via de goedkeuring van de subsidieaanvraag door de gemeenteraad, verklaren we ons akkoord met de inhoud van het BVR Lokaal woonbeleid van 16 november 2018. We verbinden ons tot het naleven en uitvoeren van de bepalingen in dit BVR. Deze bepalingen gaan over kwaliteit, betaalbaarheid, beantwoorden van woonvragen, stimuleren van duurzaam renoveren ...

Zoals iedere gemeente heeft ook Houthulst een sterke groei in het aantal meergezinswoningen. Deze groei brengt enkele uitdagingen met zich mee. Om de toenemende druk op het aantal parkeerplaatsen een passend antwoord te geven, wordt er een gemeentelijke verordening inzake parkeervakken bij meergezinswoningen ingevoerd. We realiseren meer groene ontmoetingsplekken in de gemeente en zetten hierbij in op het stimuleren van biodiversiteit.

Acties:

- *De strijd tegen leegstand en verwaarlozing opvoeren*
- *Kwaliteitsonderzoeken van woningen uitvoeren (conformiteit)*

- *Een lokaal woonbeleidsplan ontwikkelen*
- *Inzetten op een gemeentelijke verordening inzake parkeervakken bij meergezinswoningen*

2.1.2. Betaalbaar en duurzaam wonen bevorderen

Naast aandacht voor de duurzaamheid en de kwaliteit van nieuwe woonprojecten, hebben we ook aandacht voor een duurzame woonomgeving. Hieronder verstaan we onder meer de aanwezigheid van openbaar groen, buurtvoorzieningen, ontsluiting van duurzame vervoersmiddelen en een autoluwe inrichting. Het bestaand aanbod willen we verduurzamen in samenwerking met de woonwinkel. De Woonwinkel bewaakt de kwaliteit van het woningpatrimonium en zet in op het stimuleren van energiebesparende maatregelen. We spelen in op de maatschappelijke noden en werken een instrument uit dat alternatieve woonvormen mogelijk maakt. We bevorderen betaalbaar wonen door voldoende aanbod aan sociale huisvesting te voorzien, de intense samenwerking met het sociaal verhuurkantoor verder te zetten en een toegankelijk woonloket in te richten. Het woonloket biedt een A tot Z-begeleiding aan en neemt onze inwoners mee in de zoektocht naar een antwoord op al hun woonvragen.

Acties:

- *Het duurzaam renoveren van oude woningen stimuleren*
- *Installeren van een uniek loket voor alle woonactoren die werkzaam zijn in de gemeente*
- *Creëren van een kader dat alternatieve woonvormen toelaat*
- *Sociale verkavelingen stimuleren*

2.2. We willen een gemeente waar het aangenaam leven is en waar iedereen zich goed kan voelen. Behoud van open ruimte en zorg voor onze groene omgeving zijn sterke aandachtspunten

2.2.1. De open ruimte maximaal vrijwaren en optimaal benutten

Houthulst is een uitgestrekte gemeente met veel open ruimte. Dit maakt van onze gemeente een baken van rust voor haar inwoners en bezoekers. We willen de groei van onze gemeente stimuleren met behoud van en respect voor de eigenheid van haar open karakter zodat deze maximaal tot zijn recht kan komen. Binnen de administratie beschikken we over personeel die de getroffen maatregelen effectief kan handhaven. We wensen dit in de toekomst verder te zetten.

De Vredesmolen te Klerken is een mooi voorbeeld van de zichtbaarheid en het behoud van open ruimte. In de volgende jaren gaan we op hetzelfde élan verder. Zo realiseren we een uitkijktoren aan de Knokkebrug met een prachtig uitzicht op de Ijzervallei, het Spaanse fort en de lokale fauna en flora.

De Eugene de Grootelaan en de markt te Houthulst worden opnieuw aangelegd. Hierbij wordt ingezet op een maximaal benutten van de ruimte en een evenwicht tussen een vlotte doorgang van het verkeer en de leefbaarheid van de omwonenden. De omgeving van het markthuis en de (huidige) bushaven wordt uitgewerkt tot een groen park, met behoud van de aanwezige kerkhoven. Hiermee verhogen we het parkgevoel in het centrum van de deelgemeente Houthulst.

Ook het centrum van Jonkershove wordt aangepakt. We plannen een alternatief voor de kasseistroken in de Jonkershovestraat, versterken de doorstroom langs het wegnnet en willen de hinder voor omwonenden wegwerken.

Acties:

- *Uitkijktoren Knokkebrug*
- *Heraanleg markt en Eug. de Grootelaan*
- *Doortocht Jonkershove*
- *De drieprachtensite opwaarderen*

2.2.2. Veiligheidsmaatregelen en handhaving organiseren

Handhaving vormt het sluitstuk van dit beleidsdomein. Zwerfvuil wordt streng aangepakt in samenwerking met Mirom. Het systeem van gemeentelijke administratieve sancties wordt verdergezet. We handhaven de milieuwetgeving en treden op als we overtredingen tegen deze wetgeving vaststellen. Uiteraard flankeren we dit handhavingsbeleid zoveel mogelijk met sensibiliserende acties en preventieve maatregelen.

Het lokaal bestuur van Houthulst steunt en neemt verder actief deel aan de werking van de hulpverleningszone Westhoek en de politiezone Polder.

Acties:

- *Inzetten op preventie en sensibiliseringsacties*
- *Overlast aanpakken met gemeentelijke administratieve sancties*
- *Professionele werking van de politiezone en de hulpverleningszone ondersteunen*
- *Installeren van een intergemeentelijke toezichthouder*

2.3. We willen het verkeer in de gemeente vlotter en veiliger maken door in te zetten op nieuwe vervoersmodi en aangepast infrastructuur.

2.3.1. Maatregelen ondernemen inzake verkeersveiligheid in het bijzonder voor de zwakke weggebruiker

Recent werd een nieuw mobiliteitsplan opgesteld met een analyse van de gevaarlijke punten in onze gemeente. We werken dit mobiliteitsplan verder uit als het actieplan om de verkeersveiligheid te verhogen, in het bijzonder voor de zwakke weggebruiker.

Een centraal punt binnen onze gemeente, namelijk het centrum van Jonkershove, wordt opnieuw ingericht en aangepast. Deze studie geeft ons de kans om ook de schoolomgeving veilig te maken. Er wordt geïnvesteerd in (meestal overdekte) fietsstallingen. Bovendien starten we in januari 2020 in al onze scholen met het project High Five. Het project focust op een veiligere schoolomgeving en stimuleert onze kinderen om op een duurzame en gezonde manier naar school te gaan.

Acties:

- *Implementeren van het mobiliteitsplan*
- *Het project High five introduceren*
- *Actief investeren in een sterk netwerk van trage wegen*
- *Sensibiliseren van fietsgebruik voor inwoners*

- *Verkeersveiligheid schoolomgevingen verhogen*
- *Het comfort en de veiligheid van voet- en fietspaden verbeteren*

2.3.2. Een beter openbaar vervoer bijveren

Groot Houthulst is een uitgestrekte gemeente, openbaar vervoer is dus essentieel voor onze gemeente en vaak het enige alternatief voor de wagen. Als lokaal bestuur zijn we aanwezig in de vervoersregioraad. Binnen deze raad ijveren we voor voldoende aanbod aan openbaar vervoer binnen onze gemeente en tussen de deelgemeenten. Het verhaal van de deelsystemen is niet evident, de aanwezigheid en een voldoende aanbod van De Lijn is dus een essentieel element. Als blijkt dat het bestaande aanbod niet voldoet, moeten we alternatieve pistes onderzoeken. Het lokaal bestuur geeft alvast het goede voorbeeld en laat zoveel mogelijk verplaatsingen door het personeel gebeuren via de nieuwe elektrische dienstfietsen.

Acties:

- *Actief participeren in de vervoersregioraad*

2.3.3. Investeren in wegenwerken

De gemeente investeert in de huidige bestuursperiode vijf miljoen euro in de aanleg of verbetering van voor iedereen toegankelijke voetpaden, fietspaden en landbouwwegen met uitwijkstroken. Centraal staat enerzijds de kwaliteit van de wegenwerken en anderzijds de verkeersveiligheid. We nemen herstellingswerken bij straten grondig en geïntegreerd aan. Waar mogelijk en nodig worden ook de onderlaag van het asfalt, de fundering of zelfs de riolering opengebroken en vernieuwd. Fietspaden en voetpaden zijn essentieel voor onze inwoners, daarom wenst het gemeentebestuur bij de heraanleg van de weginfrastructuur de accommodatie voor de zwakke weggebruiker specifiek aandacht te geven.

Om te vermijden dat de heraanleg van de wegenissen willekeurig zou gebeuren, leggen we een inventaris aan van het wegennet om zo op doordachte wijze de prioriteiten te kunnen bepalen. We willen ons wegennet goed beheren en besteden veel aandacht aan het goed onderhoud en herstel van voet- en fietspaden. Samen met de rioolbeheerder plannen we een investeringsprogramma. Tot slot willen we een visie ontwikkelen over de toekomst van het straatbeeld: een coherente visie over groenvoorziening en straatmeubilair.

Acties:

- *Goed beheer van de wegenissen nastreven*
- *Inventariseren van het wegennet*
- *Investeringsprogramma met rioolbeheerder ontwikkelen*
- *Opstellen van een visie m.b.t. het straatbeeld*
- *Plattelandsfonds aanwenden*

2.4. We zetten in op duurzaamheid en zorg voor het milieu als rode draad doorheen het beleid.

2.4.1. Het klimaat- en duurzaamheidsbeleid op maat van onze gemeente invulling geven

We onderschrijven de ambitie om tegen 2025 het netwerk aan openbare verlichting te 'verledden'. Deze transitie biedt het lokaal bestuur niet alleen meer mogelijkheden om op een slimme manier om te gaan met de verlichting maar bovenal reduceert het de CO²-uitstoot en levert het een substantiële en duurzame besparing op.

Om de gemeentelijke klimaatambities te realiseren, zoekt de gemeente bondgenoten. De gemeente maakt o.a. haar eigen infrastructuur klimaatvriendelijker en verbetert de fietsinfrastructuur. Maar de inspanningen van burgers, bedrijven, verenigingen, scholen ... zullen een veel grotere impact hebben op de CO²-uitstoot. Burgers, bedrijven, middenveld en lokale actoren zijn dus belangrijke bondgenoten. We onderscheiden hierbij verschillende sectoren die we willen betrekken in dit verhaal. We richten ons op de woningen in onze gemeente, de tertiaire sector (met een bijzondere aandacht op de scholen), de bedrijven en de land- en tuinbouwsector. Als gemeente nemen we een regisseursrol op. Dit betekent dat we als lokaal bestuur het goede voorbeeld geven, met de sectoren in overleg gaan, goede praktijken promoten en faciliteren waar mogelijk.

Op strategische locaties in de gemeente voorzien we oplaadmogelijkheden voor elektrische en hybride wagens.

Acties:

- *Ontwikkelen van een gemeentelijk klimaatactieplan*
- *Gemeentelijk gebouwen- en wagenpark duurzaam beheren/recoveren/vervangen*
- *Oplaadmogelijkheden voorzien voor elektrische en hybride wagens*

2.4.2. Een diervriendelijke gemeente inrichten

De gemeente zal in elke deelgemeente investeren in hondenloopweides en de inspanningen tegen zwervkatten opdrijven. De verdere aanleg van bloemenweides moet helpen bij het in stand houden van de bijenpopulatie. In overleg met scholen, natuurverenigingen, het regionaal landschap, Agentschap Natuur en Bos en de tuinverenigingen wordt een inplantingsplan getekend voor insectenhotels.

Acties:

- *Aanleggen van hondenloopweides*
- *Inspanningen doen tegen zwervkatten*
- *Aanleggen van bloemenweides*
- *Inplantingsplan maken voor insectenhotels*

2.4.3. Een schone gemeente nastreven

Houthulst is aangesloten tot de intercommunale MIROM. Als lokaal bestuur engageren we ons om het restafvalcijfer voor onze gemeente te behalen. We bouwen verder op de goede contacten die er zijn tussen het lokaal bestuur en MIROM. De ophaling van restafval verloopt momenteel zeer goed. Dit neemt niet weg dat er ons enkele uitdagingen te wachten staan, zoals ondergrondse verzameling, volledig elektrische ophaling, de mogelijkheid om restafval opnieuw via het recyclagepark af te geven ...

Er is de nieuwe P+MD-zak die enkele uitdagingen met zich meebrengt en de nodige communicatie vereist. P+MD is voor de gemeente zeer belangrijk in het halen van de doelstellingen. We streven naar 8 kilogram P+MD in de restafvalzak, i.p.v. de huidige 16 kilogram.

We voorzien samen met Mirom in de opmaak van een asbestafbouwplan. Naast de inzameling van asbest op de recyclageparken, zal MIROM inzetten op de inzameling van asbest aan huis of op afroep.

Ten slotte zetten we in op een globale aanpak van zwerfvuil, eveneens in samenwerking met MIROM. Zwerfvuil blijft een heel belangrijke problematiek. Om meer resultaten te boeken, moeten we meer doen dan alleen maar algemene sensibilisering. Via het plaatsen van camera's, het controleren van enkele belangrijke punten in de gemeente en de bijhorende handhaving, willen we optreden waar nodig. Binnen dit proces maken we gebruik van de ondersteuning van 'De Mooimakers'.

Acties:

- *Streven naar een verdere reductie van de afvalberg*
- *Strijd voeren tegen zwerfvuil en sluikstorten en -stoken*
- *Opstellen van een asbestafbouwplan*

2.4.4. Een goede waterhuishouding voorzien

We voeren een integraal waterbeleid met aandacht voor een vlotte waterafvoer en ruimte voor waterbuffering. Blijvend inzetten op een systematisch onderhoud van deze stelsels en een integrale kijk op ons waterbeleid zijn van belang om de kans op wateroverlast zo minimaal mogelijk te houden. Het waterbeleid moet er bovendien op afgestemd zijn om duurzaam om te gaan met het schaarser wordende water. We zetten in op een goede waterhuishouding door een systematisch onderhoud van bermen en grachten en door het regelmatig reinigen van de straatkolken.

De investeringen die nodig zijn in de waterzuivering zijn een grote uitdaging voor iedere gemeente. De gemeente Houthulst zet zich in om de waterhuishouding goed te beheren en werkt verder aan het ambitieus rioleringsbeleid.

Op vlak van ruimtelijke ordening wordt een duurzamer waterbeheer voorzien. Niet-doorlaatbare verhardingen worden zoveel mogelijk vermeden en we stimuleren het ontharden van bestaande niet-doorlaatbare verhardingen.

Acties:

- *Beter handhaven en meer inzetten op ontharding*
- *Uitbreiden en vernieuwen van rioleringen met gescheiden hemelwateropvang*
- *Bufferbekken Zwartegat*

Strategische doelstelling 3: een actieve en dynamische gemeente die inzet op gemeenschapsvorming en verbinding

3.1. We bouwen de gemeente verder uit tot een verbonden gemeenschap met levendige buurten en wijken en een toegankelijk vrijetijdsaanbod. We willen onze inwoners stimuleren, betrekken en begeleiden naar vrijetijdsbeleving.

3.1.1. Verenigingen en buurten stimuleren en ondersteunen bij het organiseren van verbindende elementen

De gemeente Houthulst stimuleert en ondersteunt sinds lang de lokale verenigingen en buurten bij het organiseren van verbindende activiteiten en evenementen. Het zit in het DNA van onze gemeente.

Nergens verwelkomen ze de kermis zoals in Houthulst. De traditie bestaat reeds vele jaren en toch blijft het evenement veel inwoners lokken. De kermis is nog steeds één van de belangrijkste evenementen van het jaar. Als lokaal bestuur blijven we de kermis ondersteunen en maken er ook de volgende jaren een waar volksfeest van. We plannen heel wat activiteiten die de kermis begeleiden, om deze mooie traditie ook de volgende jaren in stand te houden.

Het verenigingsleven in Houthulst beperkt zich niet tot de kermis. Doorheen het jaar worden er heel wat markten, feesten, wielervedstrijden ... georganiseerd. We bouwen een evenementenloket uit om lokale initiatiefnemers wegwijs te maken binnen de complexe wetgeving en om de veiligheid van deze evenementen te vrijwaren.

Het evenementenloket, de logistieke ondersteuning en het aanbieden van gratis infrastructuur moeten onze organisatoren stimuleren om blijvend mee te zorgen voor een bruisende gemeente. We blijven vanuit de gemeente zelf activiteiten en evenementen organiseren afgestemd en aanvullend op het reeds bestaande particulier initiatief.

Acties:

- *Markten, feesten en kermissen ondersteunen*
- *Evenementenloket verder uitbouwen*

3.1.2. De sociaal-culturele beleving verder uitbouwen

We willen een doordacht cultureel erfgoedbeleid uitwerken. Onder deze beleidsdoelstelling gaat het over roerend en immaterieel erfgoed. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen, workshops, enz. Het cultureel erfgoed levert een essentiële bijdrage aan het verhaal van Houthulst. We zetten maximaal in op haar lokale identiteit, haar natuurlijke en cultureel erfgoed. Binnen de gemeente willen we ons erfgoed valoriseren en inschakelen in het cultureel-toeristisch aanbod.

Uiteraard zet de gemeente ook verder in op culturele uitstappen en gemeenschapsvormende evenementen. In de volgende jaren spelen we in op de bestaande bovenlokale initiatieven (open monumentendag, erfgoeddag, de Provinciale molendag ...) en dragen we actief bij tot de intergemeentelijke samenwerking CultuurOverleg Ijzervallei.

De bibliotheek zet op verschillende manieren in op leesbevordering, cultuurparticipatie, informatiegeletterdheid en leesplezier. Enerzijds door het aanbieden van een actuele collectie. Anderzijds door het organiseren – alleen of in samenwerking – van drempelverlagende activiteiten die kunnen leiden tot het bereiken van een breder publiek en de verhoging van het bibliotheekgebruik. Daar zijn de jeugdboekenmaand, de voorleesweek, Boekstart, organiseren van auteurslezingen, de verwendag, voorlees- en vertelsessie, workshops, tentoonstellingen, de digidokter ... De bibliotheek zorgt voor een optimale publieke dienstverlening voor het doelpubliek. Dit op klantvriendelijke openingsuren, met aandacht voor bijzondere doelgroepen en technologische ontwikkelingen.

De verhuis naar de Vrijtijdscampus is hier alvast een eerste en belangrijke zet. De hoofdbibliotheek op deze centrale locatie is de kans om onze visie op de bibliotheek te vernieuwen. Een eerste belangrijke focus is de inzet op e-inclusie. De bibliotheek is het ideale forum om de digitale kloof te verkleinen en diverse thema's via workshops, infosessies etc. op een toegankelijke manier aan de man te brengen. Een huis waar men toegang krijgt tot levenslang en levensbreed leren. Een tweede belangrijke focus is de bibliotheek als plek voor kinderen en jongeren. Waar er ruimte is voor informatie en inspiratie, voor experimenteren en leren. De nieuwe bibliotheek wordt, als huiskamer voor de lokale leefgemeenschap, dé plek bij uitstek voor ontmoeting, ontspanning en informatie op maat van onze inwoners.

Tot slot willen we verder werk maken van een degelijk archief. We willen het belangrijk cultuur-historisch erfgoed in de beste omstandigheden bewaren en werken een gemeentelijk digitaal archiefsysteem uit.

Acties:

- *Het cultureel erfgoed ondersteunen en bewaren*
- *Een nieuwe bibliotheek bouwen op de Vrijtijdscampus*
- *De bibliotheek uitbouwen tot een belevingsbibliotheek*

3.1.3. Het jeugdbeleid verbreden

Een jeugdbeleid moet aan alle leeftijdscategorieën aandacht schenken. Dit doen we door het uitbouwen van een interactief en participatief beleid voor kinderen en jongeren, geïntegreerd over alle beleidsdomeinen. Het is de bedoeling verscherpt in te zetten op de ondersteuning van de verenigingen en deze ondersteuning over de verschillende sectoren (sport, jeugd, cultuur ...) heen te uniformiseren ten einde een gelijk(w)aardige ondersteuning te bekomen. We voorzien financiële, materiële en inhoudelijke ondersteuning van het particuliere jeugdwerk, met kansen en stimulansen voor nieuwe initiatieven, ook en vooral voor maatschappelijk kwetsbare jongeren. Bij de ondersteuning is er aandacht voor de kwaliteit van het jeugdwerk en de gecreëerde meerwaarde voor de deelnemers.

De samenwerking tussen de verschillende vrijetijdendiensten wordt geoptimaliseerd om tot een geïntegreerd vakantie- en schooljaaraanbod te komen. We starten een ambtelijke werkgroep vakantieopvang om enkele belangrijke knelpunten tijdens de vakantieperiodes aan te pakken.

We willen kwaliteitsvolle en toegankelijke publieke ruimte voor kinderen en jongeren uitbouwen, met voldoende spel- en ontmoetingsmogelijkheden. Als documentatie voor een gebiedsgericht jeugdbeleid wordt van de verschillende wijken een historisch en sociaal-demografische beschrijving gemaakt, net als een inventarisatie van de voorzieningen,

verenigingen, ontmoetingsplaatsen, speelpleinen en aanspreekpunten. Er zijn heel wat nieuwe wijken ontstaan, de gemeente zal investeren in wijkspiegelpleinen in deze buurten.

Opdat het Dorpshuis meer gebruikt kan worden voor het verenigingsleven, willen voorzien in meer infrastructuur voor de muziekschool, onder andere op de Vrijtijdscampus. We willen de jeugdverenigingen stimuleren om hun lokalen (brand)veilig en energiebewust te maken/houden. De zolder van de school in Klerken wordt verkocht aan de basisschool. Bovendien zal de gemeente mee investeren in een groter schoolgebouw zodat ook het verenigingsleven er meer kansen krijgt in een samen-huisvesting met de school. Het jeugdhuis van Klerken zal onderdak vinden op de huidige 'Rijkswachtsite'.

Acties:

- *Een interactief en participatief jeugdbeleid-traject opstarten*
- *Het gemeentelijke jeugdaanbod uitbreiden*
- *Ondersteunen van de jeugdverenigingen via de toegekende subsidies*
- *Ondersteunen van de jeugdverenigingen via logistieke ondersteuning en het vervoer van het kampmateriaal*
- *Oprichten van een werkgroep vakantieopvang*
- *Aanleggen van wijkspiegelpleinen*
- *Investeren in jeugdinfrastructuur*

3.1.4. De sportbeleving stimuleren en de infrastructuur opwaarderen

De Vrijtijdscampus wordt uitgewerkt als hét ontmoetingscentrum voor jong en oud. Samen met de ontwikkeling van de vrijtijdscampus staan heel wat sportfaciliteiten ter beschikking van onze inwoners. Waar we tijdens de vorige legislatuur de campus realiseerden, willen we nu inzetten op het beheer, op punt zetten en maken van duidelijke afspraken. De deskundige sport krijgt een kantoor binnen de Vrijtijdscampus zodat deze voldoende aanwezig is en een aanspreekpunt kan zijn voor de verschillende verenigingen. Om onze campus duidelijk op de kaart te zetten en aantrekkelijk te maken voor andere verenigingen, ontwikkelen we een uitgebreid communicatiebeleid.

Als lokaal bestuur willen we de kwalitatieve uitbouw van sportverenigingen blijvend stimuleren via een doelgericht subsidiebeleid. We zetten hen aan tot professionalisering met een bijzonder accent op een kwaliteitsvolle jeugdsportbegeleiding en voeren een activeringsbeleid met het oog op levenslange sportparticipatie via een laagdrempelig beweeg- en sportaanbod. We wijden bijzondere aandacht aan kansengroepen zodat deze gelijke kansen krijgen om actief te participeren in het gemeentelijke sportaanbod.

Acties:

- *Inzetten op een sportief activeringsbeleid en sportpromotie*
- *Optimaliseren en verdere uitbouwen van onze sportinfrastructuur*

3.2. We willen blijvend een kwalitatieve buitenschoolse kinderopvang aanbieden

3.2.1. Een nieuw decreet kinderopvang implementeren

De gemeente Houthulst kent sinds vele jaren een uitgebreide buitenschoolse kinderopvang. Deze sector staat voor heel wat uitdagingen met de komst van het nieuwe decreet kinderopvang. We willen blijvend een kwalitatieve buitenschoolse kinderopvang aanbieden aan de ouders van onze gemeente. Bovendien onderzoeken we of we een voorschoolse kinderopvang kunnen opstarten. Het decreet kinderopvang zal wijzigingen met zich meebrengen op vlak van behoeften en mogelijkheden. We engageren ons om maximaal in te spelen op deze vernieuwingen en ze in te zetten om een kwaliteitsvolle kinderopvang te blijven aanbieden.

Acties:

- *Kwalitatieve buitenschoolse kinderopvang aanbieden*
- *Voorschoolse kinderopvang*

3.3. We willen de troeven van onze gemeente beter uitspelen om bezoekers, handelaars en ondernemers aan te trekken.

3.3.1. Onze troeven als groene toeristische gemeente uitspelen

Houthulst heeft sterke troeven op toeristisch vlak. We zijn aantrekkelijk voor toeristen die natuur, openheid en rust opzoeken en hebben een rijk verleden aan cultureel erfgoed, waar nog heel wat potentieel in zit. De eigenheid van onze gemeente, gecombineerd met ons rijk verleden, biedt heel wat opportuniteiten om het wandel- en fietstoerisme aan te zwengelen. Jaarlijks terugkerende activiteiten zijn ook voor toeristen een aanrader. Door onze eigenheid te onderstrepen, een duidelijke en gerichte communicatiecampagne op te zetten en samen te werken met lokale handelaars, kunnen we heel wat groeien op toeristisch vlak. Met andere woorden, alle troeven zijn aanwezig om Houthulst op de toeristische kaart te zetten.

Acties:

- *Fiets- en wandelroutes in samenwerking met de lokale horeca (arrangementen aanbieden) uitbouwen en promoten*
- *Streekproducten ontwikkelen en promoten*

3.3.2. De lokale economie ondersteunen en de economische bedrijvigheid stimuleren

We sensibiliseren over en stimuleren het gebruik van de korte keten (lokale producten – lokaal gebruiken). Binnen de gemeente steunen we met plezier initiatieven ter stimulering van de sfeer en ter ondersteuning van de lokale middenstand.

Het bedrijventerrein wordt uitgebreid met vijf hectare. Gedurende de huidige bestuursperiode moet de basis gelegd worden voor een verdere uitbreiding zoals in het structuurplan van de gemeente is voorzien.

Acties:

- *Het bedrijventerrein uitbreiden met vijf hectare*
- *De korte keten en lokale handelaars promoten*

- *Starten met het project 'winkeleninhouthulst.be'*
- *Nieuwe acties ontwikkelen om de wekelijkse markt in Houthulst aantrekkelijk te houden*
- *Verder inzetten op promoten van de Houthulstbon*

3.3.3. Houthulst als landbouwvriendelijke gemeente profileren

De schaalvergroting binnen agrarische bedrijven en de transitie naar kleiner wonen, willen we verzoenen tot een goede combinatie en evenwicht binnen een aangename gemeente.

We zetten in op aanleg van waterbuffers met captatiemogelijkheden voor de landbouw en de brandweer om gevolgen van gebeurlijke wateroverlast op te vangen. We maken bovendien werk van een erosiebestrijdingsplan.

Acties

- *Aanleggen van waterbuffers met captatiemogelijkheden voor de landbouw en de brandweer*

Strategische doelstelling 4: Een warme, zorgzame en gezonde gemeente

4.1. We werken aan integraal en participatief armoedebeleid

4.1.1. Een integraal en participatief armoedebestrijdingsbeleid ontwikkelen

Een integraal armoedebestrijdingsbeleid, waarbij ingezet wordt op alle levensdomeinen, is en blijft noodzakelijk. We willen het sociaal isolement van mensen in armoede doorbreken en hen kansen geven tot zelfontplooiing. Het voorkomen en bestrijden van armoede vraagt volgehouden inspanningen op verschillende domeinen die ertoe moeten leiden dat iedereen zijn sociale grondrechten kan effectueren. De sociale dienst van het OCMW hanteert een integrale aanpak. De verschillende medewerkers bieden een totaalbegeleiding aan. Daarom kiezen we ervoor om de sociale dienst niet op te splitsen naargelang de vraag die de inwoner stelt. De integratie van het OCMW en de gemeente biedt extra kans om integraal tewerk te gaan. We werken dienstoverschrijdend en projectmatig om integraal over alle beleidsdomeinen heen te kunnen werken aan armoede.

We zetten in op preventie en vroegdetectie van armoede via het ondersteunen van het project sterke mama's en van de brugfigurenwerking. Het OCMW en de basisscholen willen op verschillende niveaus werken aan de bestrijding van kinderarmoede en het optimaliseren van ontwikkelingskansen van het kind op school. Namelijk door het versterken van de relatie tussen onderwijs en welzijn, het verhogen van de ouderbetrokkenheid en het inzetten op toegankelijke informatie en communicatie samen met de juiste gezinsondersteuning op maat.

Een activerend beleid heeft de meeste kans op succes. We nemen verder deel aan het project van De Opstap om dichte begeleiding en toeleiding op maat naar de juiste job te realiseren. Het OCMW zet verder in op de 'tijdelijke werkervaring' (VDAB). Dankzij dit instrument kunnen deze personen op termijn opnieuw deelnemen aan het reguliere arbeidscircuit.

Acties:

- *Ondersteunen van het project sterke mama's ter preventie en vroegdetectie van armoede*
- *De brugfigurenwerking in samenwerking met samenlevingsopbouw verder ondersteunen*
- *Tijdelijke werkervaring*
- *Werken aan een activeringsbeleid op maat*

4.1.2. Geïntegreerd breed onthaal Westhoek-Houtland realiseren

De gemeenten binnen de eerstelijnszones Westhoek, Westkust & Polder en Houtland & Polder realiseren samen een geïntegreerd breed onthaal (GBO). We richten ons naar alle burgers met een hulp- of ondersteuningsvraag, met bijzondere aandacht voor de meest kwetsbare personen. Voor de acties i.k.v. onderbescherming wordt op vier prioritaire doelgroepen gefocust: alleenstaande(n) (ouders), multi-problemegezinnen, personen van vreemd origine en landbouwers.

Deelnemende kernpartners zijn:

De sociale diensten (OCMW's) van de eerstelijnszones Westkust & Polder (Alveringem, De Panne, Diksmuide, Koksijde, Middelkerke, Nieuwpoort, Veurne), Westhoek (Heuvelland, Houthulst, Ieper, Langemark-Poelkapelle, Lo-Reninge, Mesen, Poperinge, Vleteren en Zonnebeke) en Houtland & Polder (Gistel, Ichtegem, Koekelare, Kortemark, Oudenburg en Torhout); de CAW's Centraal West-Vlaanderen en Noord-West-Vlaanderen; de diensten maatschappelijk werk van CM Oostende, CM Zuid-West-Vlaanderen, Partena Ziekenfonds, OZ, Neutraal Ziekenfonds Vlaanderen, Vlaams en Neutraal Ziekenfonds, LM Plus en Bond Moyson West-Vlaanderen.

Houthulst treedt op als aanvragend bestuur en beherende gemeente ten opzichte van de Vlaamse overheid. DVV Westhoek is de bovenlokale faciliterende partner van het samenwerkingsverband.

Acties:

- *Inzetten op verschillende doelstellingen en acties binnen het samenwerkingsverband, te raadplegen via https://www.westhoekoverleg.be/nl/wp-content/uploads/2019/10/2020ActieplanGBO_url.pdf*

4.2. We blijven inzetten op kwaliteitsvolle en betaalbare zorg in een vergrijzende samenleving.

4.2.1. Buurt- en thuiszorgnetwerken en levenslang thuiswonen prioritair stellen

We zorgen voor een nabij, toegankelijk en laagdrempelig zorgaanbod. Als gemeente trekken we hier volop de kaart van de regisseursrol en faciliteren dit zorgaanbod samen met onze partners (De Vleugels, WZC Cassiers, WZC De Groene Verte, LDC De Schakel ...)

Acties:

- *Tegengaan van vereenzaming*
- *Vrijwilligers aantrekken en waarderen*
- *Het aanbod van de minder mobiele centrale faciliteren*

4.3. We dragen bij tot een goede ontwikkeling en gezonde levensstijl van jong en oud. We voorzien voldoende kwalitatieve kinderopvang en onderwijs.

4.3.1. Het belang van een lokaal gezondheidsbeleid onderstrepen

Een goede gezondheid is voor iedereen belangrijk. Gezonde mensen hebben in het algemeen een betere kwaliteit van leven, kunnen beter voor zichzelf zorgen en maken minder gebruik van de zorg. Ze kunnen langer en beter participeren binnen de maatschappij. We maken er een prioriteit van om de inwoners van Houthulst maximale kansen te bieden op een goede gezondheid en ontwikkelen daarom een samenhangend gezondheidsbeleid. Een beleid dat onze inwoners kansen biedt en stimuleert om gezond te leven in een gezonde omgeving, vooral de meest kwetsbaren. Hieronder verstaan we een gezonde publieke ruimte, toegankelijke zorg- en welzijnsvoorzieningen, gezonde wijken en woningen, een gezond klimaat, veiligheid ... Houthulst staat er niet alleen voor. Logo Midden-West-Vlaanderen staat aan de zijlijn en coacht ons naar een lokaal preventief gezondheidsbeleid op maat van onze gemeente.

Houthulst wil een hartveilige gemeente zijn. Het gemeentebestuur voorziet daarom verschillende AED-toestellen. We plannen op regelmatige tijdstippen opleidingen reanimeren en defibrilleren voor onze inwoners.

Acties:

- *Een lokaal gezondheidsbeleid ontwikkelen*
- *Realiseren van een hartveilige gemeente*

4.3.2. Op een warm gezinsbeleid inzetten

Houthulst heeft reeds enkele jaren een Huis van het kind. We willen in de volgende legislatuur deze werking versterken en het Huis van het Kind nog beter op de kaart zetten. Ouders en kinderen kunnen hier terecht met al hun vragen rond opvoeden en opgroeien. Het is een samenwerking tussen organisaties die onze inwoners helpen met kinderopvang, gezondheidszorg, het vrijetijdsaanbod, opvoedingsondersteuning, workshops en zoveel meer. Deze samenwerkingsverbanden krijgen vorm vanuit de lokale overheden, vrije beroepen, vrijwilligers, burgers en organisaties in het middenveld. De acties die ze ondernemen, hebben als doel alle (aanstaande) gezinnen zo goed mogelijk binnen hun leefwereld te ondersteunen, door diverse levens- en beleidsdomeinen met elkaar te verbinden.

Houthulst wil een sociaalpedagogische premie invoeren. Deze premie kan aangevraagd worden door ouders of voogden die thuis de opvoeding en verzorging van een kind of persoon met een handicap op zich nemen. We zijn er ons van bewust dat dergelijke opvoedingssituaties zeer veel uitdagingen met zich meebrengen. Daarom willen we deze groep van inwoners extra ondersteunen en hun inclusie en integratie vergemakkelijken.

Acties:

- *'Huis van het Kind' verder uitbouwen*
- *Invoeren van een sociaalpedagogische premie*

