



HOUTHULST

## NOTULEN

<b>AANWEZIG</b>	Geert Van Exem; voorzitter Joris Hindryckx; burgemeester Jeroen Vandromme, Erik Verbeure, Tessa Vandewalle, Peter Van Ryckeghem, Ann Vansteenkiste; schepenen Kelly Es, Birger Kimpe, Nadine Bailleul, Dries Delheye, Eric Beghein, Filip Despierre, Marc Pysson, Julie Descheppere, Filip Vanhevel, Kristof Vande Moortel, Dirk Gheysen, Karien Vanthuyne, Karlos Debouck; raadsleden Dries Braeye; algemeen directeur
<b>GENODIGDEN</b> <b>VERONTSCHULDIGD</b> <b>AFWEZIG</b>	
<b>PLAATS</b>	Overeenkomstig het besluit dd. 14 april 2020 van burgemeester Joris Hindryckx vergadert de raad voor maatschappelijk welzijn, gedurende de federale fase van het crisisbeheer naar aanleiding van het coronavirus covid-19, op digitale wijze.
<b>AANVANGSUUR</b>	20:45 uur

### BESLISSINGEN.

#### 1. Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting.

##### MOTIVERING

**FEITEN EN CONTEXT** Het verslag van de zitting van 20 februari 2020.  
**STEMRESULTAAT** Met eenparigheid van stemmen.

##### BESLUIT:

Enig artikel Het verslag van de zitting van 20 februari 2020 wordt goedgekeurd.

#### 2. Tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 van de OCMW-wet - overeenkomst OCMW-Houthulst en WZC Cassiers - goedkeuring.

##### MOTIVERING

**JURIDISCHE GROND** Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, in het bijzonder artikel 60 §7 betreffende het optreden als werkgever wanneer een persoon het bewijs moet leveren, van een periode van tewerkstelling om het volledige voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te verkrijgen of teneinde de werkervaring van de betrokkene te bevorderen. Wet dd. 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, in het bijzonder art. 36 betreffende de OCMW's die optreden in de hoedanigheid van werkgever in het kader van artikel 60 §7 van de OCMW-wet.

**FEITEN EN CONTEXT** Tewerkstelling overeenkomstig artikel 60 §7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Een OCMW dat een werknemer aanwerft in toepassing van artikel 60 §7 van de organieke wet, kan deze werknemer ter beschikking stellen van een derden-gebruiker (gemeenten, VZW's, sociale economie of privé-ondernemingen). Deze derden-gebruiker wordt dan de feitelijke werkgever en het OCMW blijft de juridische werkgever van de persoon.

Het OCMW ontvangt een subsidie van de federale overheid voor de duur van de tewerkstelling en geniet als werkgever van een vrijstelling van werkgeversbijdragen.

Om deze terbeschikkingstelling te regelen dient per cliënt steeds een overeenkomst opgemaakt wordt betreffende de terbeschikkingstelling in toepassing van artikel 60 §7.

Ontwerp van algemene samenwerkingsovereenkomst het OCMW van Houthulst, Vijverstraat 30 te 8650 Houthulst en de VZW WZC Cassiers, 7°-Geniestraat 3 te 8650 Houthulst, betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit dd. 05 maart 2020 van het vast bureau, waarbij principiële goedkeuring wordt verleend aan het hierboven vermeld ontwerp van algemene samenwerkingsovereenkomst.

Met eenparigheid van stemmen.

#### STEMRESULTAAT

#### BESLUIT:

##### Artikel 1

Het ontwerp van algemene samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst en de VZW WZC Cassiers, 7°-Geniestraat 3 te 8650 Houthulst, betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in toepassing van art 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt goedgekeurd.

##### Artikel 2

OCMW-raadsvoorzitter Geert Van Exem en algemeen directeur Dries Braeye, worden belast met het ondertekenen van deze algemene samenwerkingsovereenkomst.

##### Artikel 3

De VZW WZC Cassiers in kennis te stellen van deze beslissing.

### 3. **Tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 van de OCMW-wet - overeenkomst OCMW-Houthulst en de VZW De Groene Kans - goedkeuring.**

#### MOTIVERING

##### JURIDISCHE GROND

Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, in het bijzonder artikel 60 §7 betreffende het optreden als werkgever wanneer een persoon het bewijs moet leveren, van een periode van tewerkstelling om het volledige voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te verkrijgen of teneinde de werkervaring van de betrokkene te bevorderen.

Wet dd. 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, in het bijzonder art. 36 betreffende de OCMW's die optreden in de hoedanigheid van werkgever in het kader van artikel 60 §7 van de OCMW-wet.

##### FEITEN EN CONTEXT

Tewerkstelling overeenkomstig artikel 60 §7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces.

Een OCMW dat een werknemer aanwerft in toepassing van artikel 60 §7 van de organieke wet, kan deze werknemer ter beschikking stellen van een derden-gebruiker (gemeenten, VZW's, sociale economie of privé-ondernemingen).

Deze derden-gebruiker wordt dan de feitelijke werkgever en het OCMW blijft de juridische werkgever van de persoon.

Het OCMW ontvangt een subsidie van de federale overheid voor de duur van de tewerkstelling en geniet als werkgever van een vrijstelling van werkgeversbijdragen.

Om deze terbeschikkingstelling te regelen dient per cliënt steeds een overeenkomst opgemaakt wordt betreffende de terbeschikkingstelling in toepassing van artikel 60 §7.

Ontwerp van algemene samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst, Vijverstraat 30 te 8650 Houthulst en de VZW De Groene Kans, IJzerdijk 45 te 8600 Diksmuide, betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Besluit dd. 05 maart 2020 van het vast bureau, waarbij principiële goedkeuring wordt verleend aan het hierboven vermeld ontwerp van algemene samenwerkingsovereenkomst.

Met eenparigheid van stemmen.

STEMRESULTAAT

**BESLUIT:**

**Artikel 1**

Het ontwerp van algemene samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst, Vijverstraat 30 te 8650 Houthulst en de VZW De Groene Kans, IJzerdijk 45 te 8600 Diksmuide, betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in toepassing van art 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt goedgekeurd.

**Artikel 2**

OCMW-raadsvoorzitter Geert Van Exem en algemeen directeur Dries Braeye, worden belast met het ondertekenen van deze algemene samenwerkingsovereenkomst.

**Artikel 3**

De VZW De Groene Kans in kennis te stellen van deze beslissing.

## 4. Reglement inzake het toekennen van eretitels aan gewezen OCMW-mandatarissen - goedkeuring.

**MOTIVERING**

JURIDISCHE GROND

- Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
- Artikel 17, § 4 van het Decreet Lokaal Bestuur : De gemeenteraad kan de eretitels toekennen aan de gemeenteraadsleden onder de voorwaarden die hij bepaalt.
- Artikel 73 van het Decreet Lokaal Bestuur : Artikel 17, § 4 is van overeenkomstige toepassing op de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
- Artikel 148 van het Decreet Lokaal Bestuur : De raad voor maatschappelijk welzijn kan de eretitels van de voorzitter en de leden van het bijzonder comité voor de sociale dienst toekennen, onder de voorwaarden die hij bepaalt.

VOORGESCHIEDENIS

Er bestaat nog geen reglement betreffende het toekennen van eretitels aan gewezen OCMW-mandatarissen.

FEITEN EN CONTEXT

Teneinde mandatarissen te honoreren voor hun verdienstelijke bijdrage aan de werking van de bestuursorganen, kunnen eretitels en aanverwante blijken van erkentelijkheid toegekend worden.

Eretitels zijn een onderscheiding tot beloning van een langdurige en eervolle loopbaan. Het is derhalve niet de bedoeling om de ambtstitel automatisch te verlenen.

De voorwaarden voor de toekenning van de titel dienen duidelijk bepaald te worden in een reglement.

Met eenparigheid van stemmen.

STEMRESULTAAT

**BESLUIT:**

**Artikel 1**

Het reglement inzake het toekennen van eretitels aan gewezen OCMW-mandatarissen als volgt vast te stellen:

1. Voorwaarden voor het toekennen van een eretitel

1.1 Erevoorzitter van het OCMW

Om de titel van erevoorzitter van het OCMW te kunnen krijgen, moet de betrokkene voldoen aan volgende cumulatieve voorwaarden:

- minstens 8 jaar de functie van voorzitter van het OCMW van Houthulst hebben bekleed;
- van onberispelijk gedrag zijn.

## 1.2 Erelid van de raad voor maatschappelijk welzijn

Om de titel van erelid van de raad voor maatschappelijk welzijn te kunnen krijgen, moet de betrokkene voldoen aan volgende cumulatieve voorwaarden:

- minstens 8 jaar in de OCMW-raad van Houthulst hebben gezeteld;
- van onberispelijk gedrag zijn.

## 1.3 Erevoorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst

Om de titel van erevoorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst te kunnen krijgen, moet de betrokkene voldoen aan volgende cumulatieve voorwaarden:

- minstens 8 jaar de functie van voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst hebben bekleed. Jaren als voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn in de constellatie zoals deze bestond onder het vroegere gemeentedecreet worden gelijkgesteld met jaren als voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst.
- van onberispelijk gedrag zijn.

## 1.4 Erelid van het bijzonder comité voor de sociale dienst

Om de titel van erelid van het BCSD te kunnen krijgen, moet de betrokkene voldoen aan volgende cumulatieve voorwaarden:

- minstens 8 jaar gezeteld hebben in het bijzonder comité voor de sociale dienst. Jaren als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn in de constellatie zoals deze bestond onder het vroegere Gemeentedecreet worden gelijkgesteld met jaren als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.
- van onberispelijk gedrag zijn.

1.5 Onder de term 'onberispelijk gedrag' wordt verstaan: het ontbreken van een zware strafrechtelijke veroordeling dan wel een zware tuchtstraf.

## 2. Aanvraagprocedure

2.1 De eretitel kan worden aangevraagd door:

- de gewezen mandataris;
- de fractievoorzitter in de raad van de betrokkene en / of het vast bureau en met instemming van de betrokkene;
- de rechtsopvolgers van de betrokkene, in geval van overlijden.

2.2 De aanvraag dient schriftelijk te worden ingediend bij de Algemeen Directeur.

2.3 Elke aanvraag dient volgende gegevens en documenten te bevatten:

- vermelding van het aantal relevante jaren;
- getuigschrift van goed zedelijk gedrag (model 1) dat niet ouder dan 1 maand voor de datum van aanvraag is.

2.4 De uitgeoefende ambtstermijnen hoeven niet aaneensluitend te zijn.

2.5 Indien de aanvraag in overeenstemming is met het reglement neemt de OCMW-raad akte van het toekennen van de titel.

2.6 Hierna is de persoon in kwestie gerechtigd de eretitel te voeren.

## 3. Bijkomende bepalingen

3.1 Van de beslissing tot het verlenen van een eretitel wordt een formele akte opgemaakt en aan de betrokken mandataris overhandigd n.a.v. een officiële ontvangst.

3.2 Aan de eretitel zijn geen bijzondere voordelen verbonden.

3.3 Als na de toekenning van de eretitel de betrokkene een zware strafrechtelijke veroordeling of een zware tuchtstraf oploopt, kan de raad de eretitel intrekken.

3.4 Er kan maar één eretitel toegekend worden per loopbaan.

3.5 De eretitel mag niet gevoerd worden door personen die een mandaat bekleden of personeelslid zijn bij de gemeente of bij het OCMW van Houthulst.

<b><u>Artikel 2</u></b>	Dit besluit wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikel 286 tot en met 288 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.
<b><u>Artikel 3</u></b>	Overeenkomstig artikel 330 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 wordt de toezichthoudende overheid op de hoogte gebracht van de bekendmaking van dit besluit.
<b><u>Artikel 4</u></b>	Kabinetsmedewerker Ina Allaert wordt belast met de verdere afhandeling van deze aangelegenheid.

## 5. Toelage incontinentiemateriaal - goedkeuring aanpassing.

### **MOTIVERING**

<b>JURIDISCHE GROND</b>	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
<b>VOORGESCHIEDENIS</b>	Beraadslaging van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van 12 juni 2017 – toelage incontinentiemateriaal.
<b>FEITEN EN CONTEXT</b>	Op 1 maart 2020 is de prijs van een rol grote huisvuilzakken gestegen van 13€ naar 17€ per rol van 10 zakken. Het bedrag zoals vermeld in de beslissing van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van 12 juni 2017 betreffende het verlenen van een toelage voor incontinentiemateriaal, dient te worden aangepast.
<b>STEMRESULTAAT</b>	Met eenparigheid van stemmen.

### **BESLUIT:**

<b><u>Artikel 1</u></b>	Het artikel 1 van de beslissing van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van 12 juni 2017 betreffende het verlenen van een toelage voor incontinentiemateriaal wordt als volgt aangepast : “Een toelage van 51 € per jaar, hetzij het equivalent van 3 rollen grote huisvuilzakken van 17€/rol, toe te kennen aan personen die lijden aan chronische incontinentie, patiënten met een stoma of die peritoneale thuisdialyse doen, als tegemoetkoming voor de extra restafvalkosten die gepaard gaan met hun aandoening.”
<b><u>Artikel 2</u></b>	De sociale dienst van het OCMW voor verder gevolg in kennis te stellen van deze beslissing.

## BESPREEKPUNTEN.

### 6. Varia.

Nihil.

De algemeen directeur

De voorzitter

Dries Braeye

Geert Van Exem