



HOUTHULST

## NOTULEN

<b>AANWEZIG</b>	Kelly Es; voorzitter Jeroen Vandromme, Erik Verbeure, Tessa Vandewalle, Peter Van Ryckeghem, Ann Vansteenkiste; schepenen Nadine Bailleul, Kristof Vande Moortel, Filip Vanhevel, Dirk Gheysen, Nick Geers, Eric Beghein, Julie Descheppere, Birger Kimpe, Dries Delheye, Filip Despierre, Olivia Masselin, Ronny Goderis, Maria Vervaeke; raadsleden Dries Braeye; algemeen directeur
<b>GENODIGDEN</b>	
<b>VERONTSCHULDIGD</b>	Joris Hindryckx; burgemeester Tanja Greitsch; raadslid
<b>AFWEZIG</b>	
<b>PLAATS</b>	Raadszaal gemeentehuis Houthulst.

### BESLISSINGEN.

#### 1. Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting.

##### MOTIVERING

<b>JURIDISCHE GROND</b>	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32 3° en 4°, betreffende de goedkeuring van de notulen in de eerstvolgende zitting, en artikel 74 betreffende de toepassing van artikel 32 op de werking van de raad voor maatschappelijk welzijn.
<b>FEITEN EN CONTEXT</b>	Het verslag van de zitting van 29 september 2022.
<b>STEMRESULTAAT</b>	Met eenparigheid van stemmen.
<b><u>BESLUIT:</u></b>	
<b><u>Enig artikel</u></b>	Het verslag van de zitting van 29 september 2022 wordt goedgekeurd.

#### 2. Gezamenlijke organisatiestructuur (motivatie, met financiële weerslag – organogram – personeelsformatie) van het gemeente- en OCMW-personeel – aanpassing – goedkeuring.

##### MOTIVERING

<b>JURIDISCHE GROND</b>	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder : <ul style="list-style-type: none"><li>- artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn</li><li>- de artikelen 161 en 171 betreffende de opmaak en de vaststelling van het organogram</li><li>- de artikelen 285, 286 en 287 betreffende de bekendmaking.</li></ul> De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, in het bijzonder artikel 2 en 11.
<b>VOORGESCHIEDENIS</b>	Beslissing van 22 augustus 2019 van de raad voor maatschappelijk welzijn betreffende de goedkeuring van de gezamenlijke organisatiestructuur van gemeente en OCMW Houthulst.
<b>FEITEN EN CONTEXT</b>	De optimalisering van de personeelsbezetting is een essentiële voorwaarde voor een betere dienstverlening. Er werd een ontwerp van de gezamenlijke organisatiestructuur voor het gemeente- en OCMW-personeel opgemaakt, bestaande uit het organogram, de personeelsformatie en de raming van de kostprijs voor het nieuwe organogram. Dit ontwerp werd besproken in het managementteam van 04 oktober 2022.

Aan de leden van het Onderhandelings- en Overlegcomité werd gevraagd (bij e-mail van 04 oktober 2022 en 06 oktober 2022), indien zij akkoord kunnen gaan met het voorgestelde ontwerp van gezamenlijke organisatiestructuur van het gemeente- en OCMW-personeel.

Het ACV Openbare Diensten (bij e-mail van 05 oktober 2022 van secretaris Martine Dewitte) en ACOD Openbare diensten (bij e-mail van 10 oktober 2022 van secretaris Alexander Haesaert) hebben geen opmerkingen over het ontwerp van gezamenlijke organisatiestructuur van het gemeente- en OCMW-personeel. Met eenparigheid van stemmen.

#### STEMRESULTAAT

#### **BESLUIT:**

#### Enig artikel

Het ontwerp van de gezamenlijke organisatiestructuur voor het gemeente- en OCMW-personeel, bestaande uit het organogram de personeelsformatie en de raming van de kostprijs voor het nieuwe organogram, wordt goedgekeurd, en vervangt vanaf heden de huidige organisatiestructuur van het gemeente en OCMW-personeel.

## BESPREEKPUNTEN.

### 3. Varia.

---

Nihil.

De algemeen directeur

De voorzitter

Dries Braeye

Kelly Es