



HOUTHULST

NOTULEN

AANWEZIG	Kelly Es; voorzitter Jeroen Vandromme; burgemeester Joris Hindryckx, Erik Verbeure, Tessa Vandewalle, Olivia Masselin, Ann Vansteenkiste; schepenen Nadine Bailleul, Kristof Vande Moortel, Filip Vanhevel, Dirk Gheysen, Nick Geers, Tanja Greitsch, Eric Beghein, Julie Descheppere, Birger Kimpe, Dries Delheye, Filip Despierre, Ronny Goderis, Maya Vervaeke; raadsleden Dries Braeye; algemeen directeur
GENODIGDEN	
VERONTSCHULDIGD	Peter Van Ryckeghem; raadslid
AFWEZIG	
PLAATS	Raadszaal gemeentehuis Houthulst.
AANVANGSUUR	20:30 uur

BESLISSINGEN.

1. Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32 3° en 4°, betreffende de goedkeuring van de notulen in de eerstvolgende zitting, en artikel 74 betreffende de toepassing van artikel 32 op de werking van de raad voor maatschappelijk welzijn.

FEITEN EN CONTEXT Het verslag van de zitting van 27 juni 2024.

STEMRESULTAAT Met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel Het verslag van de zitting van 27 juni 2024 wordt goedgekeurd.

2. Meerjarenplan 2020-2025 - opvolgingsrapportering 2024 - kennisneming.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder :
⇒ artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
⇒ artikel 171 §4, betreffende de bevoegdheden van de algemeen directeur
⇒ artikel 263, betreffende het voorleggen van een “Opvolgingsrapport Meerjarenplanning” aan de raad voor maatschappelijk welzijn
⇒ artikelen 285 tot en met 288 betreffende de bekendmaking.
Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 houdende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de OCMW's.
Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025.

FEITEN EN CONTEXT

Voor het einde van het derde kwartaal wordt door de algemeen directeur een “Opvolgingsrapport Meerjarenplanning” over het eerste semester van het boekjaar ter kennisneming voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn. Dit opvolgingsrapport bevat minstens de volgende elementen :

- ⇒ een stand van zaken van de prioritaire acties of actieplannen van het meerjarenplan
- ⇒ een overzicht van de laatste stand van de geraamde en de gerealiseerde ontvangsten en uitgaven voor het lopende jaar (minstens schema J1 en schema T2 volgens art 5 MB BBC)
- ⇒ in voorkomend geval, de wijziging van de assumpties die gekozen werden bij de opmaak van het meerjarenplan of de aanpassing ervan
- ⇒ in voorkomend geval, de wijzigingen in de financiële risico's.

Het opvolgingsrapport over de meerjarenplanning 2020-2025 per 30 juni 2024, opgemaakt door algemeen directeur Dries Braeye en financieel directeur Stefan Lagast.

BESLUIT:

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het opvolgingsrapport van de meerjarenplanning 2020-2025 per 30 juni 2024.

Artikel 2

De besluit wordt bekendgemaakt cf. de artikelen 285 tot en met 288 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

3. Samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst en de vzw Groep Weerwerk (afdeling Roeselare), in de toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn - goedkeuring.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND

Het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 60§7 en artikel 61 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn.

De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Het decreet van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring van 15 juli 2016.

Het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring.

VOORGESCHIEDENIS

De goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 augustus 2021 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomst voor sociale economie-initiatieven, ziekenhuizen, vzw's, intercommunales en lokale besturen.

FEITEN EN CONTEXT

Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces.

Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het OCMW kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).

Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.

Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties vast inzake de ter beschikkingstelling van artikel 60§7.

Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing genomen werd.

STEMRESULTAAT

Met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel

Goedkeuring te verlenen aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst en de vzw groep Weerwerk (afdeling Roeselare).

4. Nv Cival Schaubroeck - verwerkingsovereenkomst in het kader van e-loonstroken - goedkeuring.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND

Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder :

- Artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad
- de artikelen 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht.

Bestuursdecreet van 07 december 2018.

Wet van 08 augustus 1983 tot regeling van een rijksregister van de natuurlijke Personen.

Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van Bestuurshandelingen.

Verordening 2016/679 van het Europees parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 65/46/EU (algemene verordening gegevensbescherming)de wet van 03 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit.

Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer.

VOORGESCHIEDENIS

Om de persoonsgegevens van alle Europese burgers beter te beschermen heeft Europa de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR) uitgevaardigd.

In deze nieuwe regelgeving staan duidelijke regels over de verantwoordelijkheden van de verwerkingsverantwoordelijke en de verwerker.

FEITEN EN CONTEXT

In een verwerkersovereenkomst worden door de verwerkingsverantwoordelijke en verwerker afspraken gemaakt over wat de verwerker wel en niet mag/moet doen met de persoonsgegevens die de verwerkingsverantwoordelijke aanlevert. De gemeente Houthulst en de nv Cival Schaubroeck hebben een overeenkomst met betrekking tot verwerking "WDCELO-WDC E-loonstroken.

In het kader van deze overeenkomst zal de nv Cival Schaubroeck bepaalde persoonsgegevens verwerken in opdracht en voor rekening van het OCMW van Houthulst

De afspraken met betrekking tot de uitvoering en organisatie van deze verwerking van persoonsgegevens dienen te worden geformaliseerd in een verwerkingsovereenkomst.

Voorstel van verwerkingsovereenkomst (met de bijgevoegde documenten "Omschrijving van de opdracht", de "Technische en organisatorische maatregelen", de "Subverwerkers" en de "Verwerkersfiche") tussen het OCMW van Houthulst, Vijverstraat 30 te 8650 Houthulst (verwerkingsverantwoordelijke) en de nv Cival Schaubroeck, Civalstraat 3 te 2440 Geel (verwerker), voor de verwerking in het kader van "WDCELO-WDC E-loonstroken".

ADVIES DIENST Op 13 augustus 2024 verleende de DPO gunstig advies aan deze verwerkingsovereenkomst.

FINANCIËLE GEVOLGEN Aan deze verwerkingsovereenkomst zijn geen financiële gevolgen verbonden.

STEMRESULTAAT Met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel

Goedkeuring te verlenen aan de verwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst, Vijverstraat 30 te 8650 Houthulst (verwerkingsverantwoordelijke) en de nv Cival Schaubroeck, Civalstraat 3 te 2440 Geel (verwerker) voor de verwerkingsovereenkomst (met de bijgevoegde "Omschrijving van de opdracht", "Technische en organisatorische maatregelen", "Subverwerkers" en de "Verwerkersfiche") voor de verwerking in het kader van "WDCELO-WDC E-loonstroken".

BESPREEKPUNTEN.

5. Varia.

Nihil.

De algemeen directeur

De voorzitter

Dries Braeye

Kelly Es