



HOUTHULST

## NOTULEN

<b>AANWEZIG</b>	Kelly Es; voorzitter Joris Hindryckx; burgemeester Jeroen Vandromme, Erik Verbeure, Tessa Vandewalle, Peter Van Ryckeghem, Ann Vansteenkiste; schepenen Nadine Bailleul, Kristof Vande Moortel, Filip Vanhevel, Dirk Gheysen, Nick Geers, Tanja Greitsch, Eric Beghein, Julie Descheppere, Birger Kimpe, Dries Delheye, Olivia Masselin, Lisa Callebert, Ronny Goderis; raadsleden Dries Braeye; algemeen directeur
<b>GENODIGDEN</b>	
<b>VERONTSCHULDIGD</b>	Filip Despierre; raadslid
<b>AFWEZIG</b>	
<b>PLAATS</b>	Raadszaal van het gemeentehuis, Markt 1, 8650 Houthulst.

### BESLISSINGEN.

#### 1. Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting.

##### MOTIVERING

<b>JURIDISCHE GROND</b>	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32 3° en 4°, betreffende de goedkeuring van de notulen in de eerstvolgende zitting, en artikel 74 betreffende de toepassing van artikel 32 op de werking van de raad voor maatschappelijk welzijn.
<b>FEITEN EN CONTEXT</b>	Het verslag van de zitting van 17 maart 2022.
<b>STEMRESULTAAT</b>	Met eenparigheid van stemmen.
<b><u>BESLUIT:</u></b>	
<b><u>Enig artikel</u></b>	Het verslag van de zitting van 17 maart 2022 wordt goedgekeurd.

#### 2. Rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur Houthulst - goedkeuring.

##### MOTIVERING

<b>JURIDISCHE GROND</b>	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
<b>VOORGESCHIEDENIS</b>	De rechtspositieregeling voor het OCMW personeel, goedgekeurd bij OCMW raadsbeslissing dd. 12 december 2016.
<b>FEITEN EN CONTEXT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⑩ Er dienen enkele noodzakelijke aanpassingen aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel doorgevoerd te worden.</li><li>⑩ Tijdens de overlegmomenten van het Basis Overleg Comité met de sociale partners kwamen deze wijzigingen reeds verscheidene keren aan bod.</li><li>⑩ Op 07 en 08 maart 2022 werden de medewerkers tijdens een toelichtingsmoment per dienst geïnformeerd over de voorgestelde wijzigingen. Tevens werden de herwerkte teksten digitaal bezorgd aan de medewerkers en ter inzage op de dienst gelegd voor de medewerkers die niet over een e-mailadres van het lokaal bestuur beschikken.</li><li>⑩ Medewerkers konden vanaf maandag 07 maart 2022 tot en met 24 maart 2022 opmerkingen formuleren via een register dat op verschillende locaties (loods technische dienst, buitenschoolse kinderopvang, gemeentehuis en OCMW) beschikbaar werd gesteld.</li><li>⑩ De opmerkingen werden teruggekoppeld op het BOC van 11 april 2022.</li></ul>

STEMRESULTAAT

**BESLUIT:**

**Artikel 1**

**Artikel 2**

**Artikel 3**

⑩ De herwerkte rechtspositieregeling werd op het BOC van 11 april 2022 goedgekeurd.

Met eenparigheid van stemmen.

De “Rechtspositieregeling Lokaal Bestuur Houthulst” wordt goedgekeurd.

De “Rechtspositieregeling Lokaal Bestuur Houthulst” treedt in werking op 01 juni 2022 en vervangt vanaf deze datum de rechtspositieregeling zoals goedgekeurd op 12 december 2016, die wordt opgeheven

Dit besluit wordt bekendgemaakt cf. de artikelen 285 tot en met 288 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van deze bekendmaking cf. artikel 330 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

### 3. Arbeidsreglement voor het personeel van het lokaal bestuur Houthulst - goedkeuring.

#### MOTIVERING

JURIDISCHE GROND

Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

VOORGESCHIEDENIS

Het arbeidsreglement voor het OCMW personeel, goedgekeurd bij OCMW-raadsbeslissing dd. 12 december 2016.

FEITEN EN CONTEXT

⑩ Er dienen enkele noodzakelijke aanpassingen aan het arbeidsreglement voor het OCMW personeel doorgevoerd te worden.

⑩ Sinds het voorjaar van 2021 is er een traject bezig voor de herwerking van de uurroosters, in uitvoering van strategische doelstelling 1 van het meerjarenplan 2020-2025.

⑩ Tijdens de overlegmomenten van het Basis Overleg Comité met de sociale partners kwamen deze wijzigingen reeds verscheidene keren aan bod.

⑩ Op 07 en 08 maart 2022 werden de medewerkers tijdens een toelichtingsmoment per dienst geïnformeerd over de voorgestelde wijzigingen. Tevens werden de herwerkte teksten digitaal bezorgd aan de medewerkers en ter inzage op de dienst gelegd voor de medewerkers die niet over een e-mailadres van het lokaal bestuur beschikken.

⑩ Medewerkers konden vanaf maandag 07 maart 2022 tot en met 24 maart 2022 opmerkingen formuleren via een register dat op verschillende locaties (loods technische dienst, buitenschoolse kinderopvang, gemeentehuis en OCMW) beschikbaar werd gesteld.

⑩ De opmerkingen werden teruggekoppeld op het BOC van 11 april 2022.

⑩ Het herwerkte arbeidsreglement werd op het BOC van 11 april 2022 goedgekeurd.

Met eenparigheid van stemmen.

STEMRESULTAAT

**BESLUIT:**

**Artikel 1**

**Artikel 2**

**Artikel 3**

**Artikel 4**

Het “Arbeidsreglement Lokaal Bestuur Houthulst” wordt goedgekeurd.

Het “Arbeidsreglement Lokaal Bestuur Houthulst” treedt in werking op 01 juni 2022 en vervangt vanaf deze datum het arbeidsreglement zoals goedgekeurd op 12 december 2016, die wordt opgeheven.

Een afschrift van het “Arbeidsreglement Lokaal Bestuur Houthulst” wordt binnen de 8 dagen vanaf de datum van inwerkingtreding online bezorgd aan het regionaal bureau van de Inspectie van de sociale wetten.

Dit besluit wordt bekendgemaakt cf. de artikelen 285 tot en met 288 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

De toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van deze bekendmaking cf. artikel 330 van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

## 4. Bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds) - goedkeuring van de toetreding tot OFP Prolocus - aanduiden van een vertegenwoordiger en een plaatsvervanger in de algemene vergadering.

### MOTIVERING

JURIDISCHE GROND	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 84, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.
VOORGESCHIEDENIS	<p>Het bestuur wil de pensioenkloof tussen haar statutair en contractueel personeel verkleinen en voorziet bijgevolg in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel.</p> <p>Het bestuur was aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.</p>
FEITEN EN CONTEXT	<ul style="list-style-type: none"><li>⑩ Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioen-voorziening (pensioenfonds).</li><li>⑩ Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening met ondernemingsnummer 0809.537.155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.</li><li>⑩ Door de toetreding tot een IBP is het bestuur meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering. In tegenstelling tot bij een groepsverzekering vaardigt het bestuur een vertegenwoordiger af in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS die naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om, indien nodig, punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten.</li><li>⑩ In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na.</li><li>⑩ Een IBP heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.</li><li>⑩ Het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan is. Het bestuur oefent immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten. Ten tweede behelst meer dan 80% van de activiteiten van OFP PROLOCUS de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen. Ten derde is er geen directe participatie van privékapitaal in OFP PROLOCUS en ten vierde is OFP PROLOCUS zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten.</li><li>⑩ OFP PROLOCUS zal, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar zal inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.</li><li>⑩ Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdrage en voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.</li><li>⑩ De mogelijkheid bestaat van een zogeheten “steprate” bijdrage. Het dus mogelijk is om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.</li><li>⑩ Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen). De voorgestelde formule is een vastebijdragenplan. In dit plan belooft de</li></ul>

werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

- ⑩ Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen (= een aangeslotene in dienst van het bestuur), 0% voor passieve aangeslotenen (= een aangeslotene die het bestuur verlaten heeft en zijn pensioenreserves in OFP PROLOCUS heeft laten staan) moet behaald worden. Het bestuur moet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorzien in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.
- ⑩ Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (bv. OCMW) een MIPS-groep vormen. Binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt er een onderlinge solidariteit.
- ⑩ De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 forfaitair vastgelegd op 1;000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.
- ⑩ Gelet op de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte.
- ⑩ Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité C1.
- ⑩ In de nodige kredieten wordt voorzien in de meerjarenplanning.
- ⑩ Het voorstel van het college van burgemeester en schepenen van 14 april 2022 om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging.
- ⑩ De intentie werd geuit om met volgende entiteiten een MIPS-groep te vormen namelijk gemeente Houthulst, om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen.
- ⑩ De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.
- ⑩ Voormelde intentieverklaring van het gemeentebestuur Houthulst en voormelde documenten werden in het bijzonder onderhandelingscomité van 11 april 2022 besproken werden. Deze bespreking leidde tot volgend niet-bindend advies: akkoord.
- ⑩ Een vertegenwoordiger moet worden aangeduid om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS.
- ⑩ De beslissing tot toetreding moet aan OFP PROLOCUS worden meegedeeld en de algemene vergadering van OFP PROLOCUS moet de kandidatuur goedkeuren.

#### STEMRESULTAAT

- Stemming over de goedkeuring/toetreding :
  - met eenparigheid van stemmen
- gaat vervolgens over tot het aanduiden van een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus :
  - 19 ja-stemmen voor schepen Jeroen Vandromme
  - 1 ja-stem voor schepen Erik Verbeure

- gaat vervolgens over tot het aanduiden van een vervanger in de algemene vergadering van OFP Prolocus :
  - 20 ja-stemmen voor schepen Ann Vansteenkiste.

## **BESLUIT:**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van en stemt in met de beheersovereenkomst en het financieringsplan ( algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP Prolocus en het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement. De gemeenteraad neemt kennis van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

### **Artikel 2**

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring om met ingang van 01 januari 2022 toe te treden tot OFP Prolocus (Afzonderlijk vermogen VVSG), en richt hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering tot OFP Prolocus.

### **Artikel 3**

De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP Prolocus zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP Prolocus.

### **Artikel 4**

De pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon.

### **Artikel 5**

Het bestuur vormt samen met gemeente Houthulst een zogenaamde MIPS-groep.

### **Artikel 6**

De heer Jeroen Vandromme wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus.

Mevrouw Ann Vansteenkiste wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien hij niet aanwezig kan zijn.

### **Artikel 7**

De voorzitter van de raad en de algemene directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

## **BESPREEKPUNTEN.**

### **5. Varia.**

Nihil.

De algemeen directeur

De voorzitter

Dries Braeye

Kelly Es