



HOUTHULST

NOTULEN

AANWEZIG	Kelly Es; voorzitter Joris Hindryckx; burgemeester Jeroen Vandromme, Erik Verbeure, Tessa Vandewalle, Peter Van Ryckeghem, Ann Vansteenkiste; schepenen Nadine Bailleul, Kristof Vande Moortel, Filip Vanhevel, Dirk Gheysen, Nick Geers, Eric Beghein, Julie Descheppere, Birger Kimpe, Dries Delheye, Filip Despierre, Olivia Masselin, Lisa Callebert, Ronny Goderis; raadsleden Dries Braeye; algemeen directeur
GENODIGDEN	
VERONTSCHULDIGD	Tanja Greitsch; raadslid
AFWEZIG	
PLAATS	Raadszaal van het gemeentehuis, Markt 1, 8650 Houthulst.
AANVANGSUUR	20:30 uur

BESLISSINGEN.

1. Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 32 3° en 4°, betreffende de goedkeuring van de notulen in de eerstvolgende zitting, en artikel 74 betreffende de toepassing van artikel 32 op de werking van de raad voor maatschappelijk welzijn.
FEITEN EN CONTEXT	Het verslag van de zitting van 19 mei 2022.
STEMRESULTAAT	Met eenparigheid van stemmen.
BESLUIT:	
<u>Enig artikel</u>	Het verslag van de zitting van 19 mei 2022 wordt goedgekeurd.

2. Vaststelling van de Jaarrekening van het OCMW over het dienstjaar 2021.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND	Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder : ⇒ artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn ⇒ TITEL 4. De beleids- en beheerscyclus van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn – Hoofdstuk 1 : De beleidsrapporten (artikelen 249, 250, 251, 252 en 260) Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen. Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
FEITEN EN CONTEXT	Nadat de rekeningen van de boekhouding, vermeld in artikel 253, in overeenstemming zijn gebracht met de gegevens van de inventaris van al de bezittingen, rechten, vorderingen, schulden en verplichtingen van welke aard ook, worden ze samengevat opgenomen in het ontwerp van de jaarrekening. De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting.

De jaarrekening wordt vastgesteld voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.

Het ontwerp van de jaarrekening 2021.

De voorgedragen Staat van het financiële evenwicht J2 :

Budgettair resultaat		Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Exploitatiesaldo	(a-b)	1.630.203	836.340
a. Ontvangsten		12.769.808	13.057.709
b. Uitgaven		11.139.604	12.221.369
II. Investeringsaldo	(a-b)	-1.464.002	-3.224.108
a. Ontvangsten		332.522	532.153
b. Uitgaven		1.796.525	3.756.261
III. Saldo exploitatie en investeringen	(I+II)	166.201	-2.387.769
IV. Financieringsaldo	(a-b)	-1.023.437	-1.159.256
a. Ontvangsten		405.137	288.696
b. Uitgaven		1.428.574	1.447.952
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	(III+IV)	-857.236	-3.547.025
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar		3.885.384	3.885.384
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	(V+VI)	3.028.148	338.359
VIII. Onbeschikbare gelden		0	0
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	(VII-VIII)	3.028.148	338.359

Autofinancieringsmarge		Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Exploitatiesaldo		1.630.203	836.340
II. Netto periodieke aflossingen	(a-b)	1.428.574	1.447.952
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen		1.428.574	1.447.952
b. Periodieke terugvordering leningen		0	0
III. Autofinancieringsmarge	(I-II)	201.629	-611.612
Gecorrigeerde autofinancieringsmarge			
I. Autofinancieringsmarge		201.629	-611.612
II. Correctie op de periodieke aflossingen	(a-b)	-541.658	-522.280
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen		1.428.574	1.447.952
b. Aangewezen aflossingen o.b.v. de financiële schulden		1.970.232	1.970.232
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	(I+II)	-340.028	-1.133.892
Geconsolideerd financieel evenwicht			
I. Beschikbaar budgettair resultaat			
- Gemeente en OCMW		3.028.148	338.359
Totaal beschikbaar budgettair resultaat		3.028.148	338.359
II. Autofinancieringsmarge			
- Gemeente en OCMW		201.629	-611.612
Totale autofinancieringsmarge		201.629	-611.612
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge			
- Gemeente en OCMW		-340.028	-1.133.892
Totale gecorrigeerde autofinancieringsmarge		-340.028	-1.133.892

STEMRESULTAAT

16 ja-stemmen (Kelly Es, Joris Hindryckx, Jeroen Vandromme, Erik Verbeure, Tessa Vandewalle, Peter Van Ryckeghem, Ann Vansteenkiste, Nadine Bailleul, Dirk Gheysen, Eric Beghein, Birger Kimpe, Dries Delheye, Filip Despierre, Olivia Masselin, Lisa Callebert, Ronny Goderis)

4 onthoudingen (Kristof Vande Moortel, Filip Vanhevel, Nick Geers, Julie Deschepere).

BESLUIT:

Artikel 1

De jaarrekening 2021 van het OCMW voor haar gedeelte vast te stellen, zoals bepaald in bovenstaande tabel.

Artikel 2

Voor het dienstjaar 2021 wordt geen tussenkomst verleend van de gemeente aan het OCMW.

IN 2021 werd een geldtransfer van 450.000 euro uitgevoerd van de gemeente naar het OCMW.

Met ingang van dienstjaar 2022 wordt overeengekomen om een tussenkomst te verlenen van de gemeente aan het OCMW voor een bedrag gelijk aan het beschikbaar budgettair resultaat van het OCMW.

Artikel 3

De OCMW raad neemt kennis van de rapportering van de financieel directeur overeenkomstig artikel 177 van het decreet lokaal bestuur. (cfr. bijlage bij de jaarrekening 2021).

Artikel 4

Deze rekening zal aan de hogere overheid overgemaakt worden ter goedkeuring.

3. Organisatiebeheersingssysteem - Jaarrapport Organisatiebeheersing 2022 - goedkeuring.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND

Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder :

⇒ artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

⇒ de artikelen 217 tot en met 220 betreffende de organisatiebeheersing.

VOORGESCHIEDENIS

Beslissing dd. 21 juni 2022 van de raad voor maatschappelijk welzijn, waarbij onder andere het aangepast algemene kader voor de organisatiebeheersing wordt goedgekeurd.

FEITEN EN CONTEXT

De organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men :

☆ -de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst

☆ wetgeving en procedures naleeft

☆ over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt

☆ op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet

☆ de activa beschermt

☆ fraude voorkomt.

het organisatiebeheersingssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen die ervoor verantwoordelijk zijn, en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het organisatiebeheersingssysteem betrokken zijn.

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam.

Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau, de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn over de organisatiebeheersing. Deze rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Het Jaarrapport Organisatiebeheersing 2022, opgemaakt door algemeen directeur Dries Braeye, schetst de stand van zaken op het vlak van de organisatiebeheersing en staat stil bij de resultaten, de lopende projecten en toekomstige doelstellingen van het bestuur op het vlak van de organisatiebeheersing.

STEMRESULTAAT

Met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

Het Jaarrapport Organisatiebeheersing 2022, opgemaakt overeenkomstig het op 24 juni 2021 goedgekeurde algemene kader voor organisatiebeheersing, wordt goedgekeurd.

Artikel 2

Dit besluit wordt bekendgemaakt cf. de artikelen 285 tot en met 288, en de toezichthoudende overheid wordt op de hoogte gebracht van deze bekendmaking cf. artikel 330, van het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

4. Woonmaatschappij Ijzer & Zee - aanduiden van een vertegenwoordiger en plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene en buitengewone algemene vergadering.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND

Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder :

- ⓐ artikel 70, betreffende de samenstelling van de raad voor maatschappelijk welzijn
- ⓐ artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- ⓐ artikel 432, betreffende de structuur van de dienstverlenende en de opdrachthoudende verenigingen.

Statuten van de Woonmaatschappij Ijzer & Zee, in het bijzonder Titel V, betreffende de algemene vergadering.

VOORGESCHIEDENIS

De raad voor maatschappelijk welzijn van Houthulst is aangesloten bij de Woonmaatschappij Ijzer & Zee, Brugse Steenweg 2 te 8630 Veurne.

Beslissing van 28 mei 2020, waarbij OCMW-raadslid Marc Pysson, Iepersteenweg 53 in 8650 Houthulst en OCMW-raadsvoorzitter Kelly Es, Kouterstraat 1 in 8650 Houthulst, voor de huidige legislatuur worden aangeduid, respectievelijk als vertegenwoordiger en als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene en de buitengewone algemene vergadering van de Woonmaatschappij Ijzer & Zee.

Gemeenteraadsbeslissing van 21 oktober 2021 waarbij kennis wordt genomen van het ontslag van de heer Marc Pysson als gemeenteraadslid. In toepassing van artikel 70 van het Decreet over het Lokaal Bestuur heeft de heer Marc Pysson hierdoor eveneens opgehouden lid te zijn van de raad voor maatschappelijke welzijn.

FEITEN EN CONTEXT

Het is noodzakelijk dat de raad voor maatschappelijk welzijn voor het resterend gedeelte van de huidige legislatuur een nieuwe vertegenwoordiger in de algemene en de buitengewone algemene vergadering van de Woonmaatschappij Ijzer & Zee aan te duiden.

Voorstel om OCMW-raadsvoorzitter Kelly Es, Kouterstraat 1 in 8650 Houthulst aan te duiden als vertegenwoordiger (in plaats van plaatsvervangend vertegenwoordiger) en OCMW-raadslid Ronny Goderis, Jonkershovestraat 120 te 8650 Houthulst voor het resterend gedeelte van de huidige legislatuur aan te duiden als plaatsvervangend vertegenwoordiger bij de Woonmaatschappij Ijzer & Zee.

STEMRESULTAAT

Gaat bij geheime stemming over tot het aanduiden - voor het resterend gedeelte van de huidige legislatuur - van een nieuwe vertegenwoordiger en een nieuwe plaatsvervangend vertegenwoordiger van de raad voor maatschappelijk welzijn van Houthulst in de algemene vergadering en de buitengewone algemene vergadering van de Woonmaatschappij Ijzer & Zee.

Met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1

OCMW-voorzitter Kelly Es, Kouterstraat 1 in 8650 Houthulst en OCMW-raadslid Ronny Goderis, Jonkershovestraat 120 te 8650 Houthulst, worden - voor het resterend gedeelte van het huidige legislatuur - aangeduid respectievelijk als vertegenwoordiger en als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene en de buitengewone algemene vergadering van de Woonmaatschappij Ijzer & Zee.

Zij worden gevolmachtigd om in naam van de raad voor maatschappelijk welzijn deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen, en in het algemeen alles te doen wat nodig is om de belangen van de raad voor maatschappelijk welzijn te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 2

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan de Woonmaatschappij Ijzer & Zee (via elektronische weg : info@ijzerenzee.be)

5. Digibank Regio Diksmuide - samenwerkingsovereenkomst en indienen oproep implementatietraject - goedkeuring.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND

Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

VOORGESCHIEDENIS

Volgens de 'Barometer Digitale Inclusie' van de Koning Boudewijnstichting (2020) ervaren mensen in een kwetsbare positie in de samenleving een hoger risico op digitale uitsluiting.

Kansengroepen hebben vaak ongelijke toegang tot technologie zoals een laptop of internetverbinding. Ook beschikken ze soms over minder digitale vaardigheden waardoor ze minder gebruik maken van e-dienstverlening.

Vanuit de bevoegd Vlaams minister voor economie, innovatie, werk, sociale economie en landbouw, worden middelen ter beschikking gesteld voor de oprichting van digibanken. Het streefdoel is om 100 digibanken in Vlaanderen op te starten.

Beslissing dd. 04 november 2021 van het vast bureau, waarbij :

- de intentieverklaring Digibank Regio Diksmuide wordt goedgekeurd
- akkoord wordt gegaan om bij goedkeuring van het projectdossier mee te participeren aan de uitwerking van het voortraject
- akkoord wordt gegaan dat stad Diksmuide optreedt als promotor en indiener van de projectaanvraag "Digibank Regio Diksmuide – voortraject".

Beslissing dd. 02 juni 2022 van het vast bureau, waarbij :

- akkoord wordt gegaan dat stad Diksmuide optreedt als initiatiefnemer en promotor voor de aanvraag van de subsidie voor projectoproep "Digibank - implementatietraject"
- de samenwerkingsovereenkomst tussen de partners van Digibank Regio Diksmuide wordt goedgekeurd
- de ingevulde verklaring op eer inzake DAEB wordt goedgekeurd.

FEITEN EN CONTEXT

De Vlaamse overheid wil kwetsbare groepen meekrijgen in de digitaliseringsgolf door de oprichting van Digibanken.

Hiervoor keurde het Departement Werk en Sociale Economie de projectoproep 'voortraject digibank regio Diksmuide goed' waarbij een subsidie voorzien werd van 14.500 euro om binnen een periode van 4 maand de nodige lokale partners te zoeken, een samenwerkingsovereenkomst uit te werken en een samenwerkingsstrategie uit te tekenen.

Digibanken helpen het risico op digitale uitsluiting bij kwetsbare groepen (laaggeschoolden, senioren, kansarmen,...) te verkleinen via drie doelstellingen :

1. gelijke toegang tot digitale technologie door het voorwaardelijk beschikbaar stellen van laptops, schermen en andere hardware (vb. via een uitleendienst)
2. via opleiding en kennisdeling digitale vaardigheden versterken, zowel persoonlijke vaardigheden als technische vaardigheden (vb. herstel van it-materiaal)
3. via begeleiding zorgen voor een verbeterde digitale toegang tot essentiële diensten (vb. digitale dienstverlening vanuit de Vlaamse overheid, tax-on-web, ...).

Het burgemeestersoverleg van 15 oktober 2021 ging principieel akkoord om binnen de referentieregio Westhoek 4 dossiers 'oproep digibanken voortraject' in te dienen, onder het promotorschap van de 4 kleinstedelijke centra Diksmuide, Ieper, Poperinge en Veurne. Rond deze centra worden de andere Westhoekgemeenten geclusterd zodat er een gebiedsdekkend verhaal is.

Het voortraject werd per 31 mei 2022 afgerond en de samenwerkingsstrategie, de samenwerkingsovereenkomst en de begroting van de projectsubsidie van 500.000 euro liggen voor ter goedkeuring aan de partners.

VERWIJZINGS-DOCUMENTEN	<p>Digibank regio Diksmuide voorziet aldus bij goedkeuring in de uitrol van de digibankwerking op niveau van de lokale besturen Alveringem, Diksmuide, Houthulst, Koekelare, Kortemark en Lo-Reninge.</p> <p>DVV Westhoek én POM West-Vlaanderen zullen doorheen de verdere implementatie een ondersteunende rol blijven opnemen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uittreksel verslag Burgemeestersoverleg 15 oktober 2021 - Samenwerkingsovereenkomst tussen de partners van Digibank Regio Diksmuide met : <ul style="list-style-type: none"> - Bijlage 1 de inhoudelijke samenwerkingsstrategie en actieplan - Bijlage 2 de begroting - Verklaring op eer inzake DAEB.
FINANCIËLE GEVOLGEN	Er wordt geen financiering verwacht vanuit de gemeenten, het project wordt 100% gesubsidieerd door Vlaanderen.
STEMRESULTAAT	Met eenparigheid van stemmen.
BESLUIT:	
<u>Artikel 1</u>	De beslissing dd. 02 juni 2022 van het vast bureau wordt bekrachtigd.
<u>Artikel 2</u>	Akkoord te gaan dat dat stad Diksmuide optreedt als initiatiefnemer en promotor voor de aanvraag van de subsidie voor projectoproep “Digibank - implementatietraject”.
<u>Artikel 3</u>	De samenwerkingsovereenkomst tussen de partners van Digibank Regio Diksmuide als bijlage bij dit besluit goed te keuren.
<u>Artikel 4</u>	De ingevulde verklaring op eer inzake DAEB als bijlage bij dit besluit goed te keuren.

6. Samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst en de vzw De Vleugels, in de toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn - goedkeuring.

MOTIVERING

JURIDISCHE GROND	<p>Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 77, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Artikel 60§7 en artikel 61 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn.</p> <p>De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie; Het decreet van de Vlaamse Regering betreffende tijdelijke werkervaring van 15 juli 2016.</p> <p>Het besluit van de Vlaamse Regering betreffende de tijdelijke werkervaring.</p>
VOORGESCHIEDENIS	De goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 augustus 2021 aan de samenwerkings- en terbeschikkingstellingsovereenkomst voor sociale economie-initiatieven, ziekenhuizen, vzw's, intercommunales en lokale besturen.
FEITEN EN CONTEXT	<p>Een tewerkstelling overeenkomstig artikel 60§7 is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen, met als doel deze terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Het OCMW is altijd de juridische werkgever.</p> <p>Het OCMW kan de persoon in zijn eigen diensten tewerkstellen of ter beschikking stellen van een derde werkgever (= een gebruiker).</p> <p>Er wordt hierbij steeds op zoek gegaan naar een plaats van tewerkstelling, in functie van de achtergrond, ervaring en beperkingen van de cliënt. Het is dan ook belangrijk om over een gevarieerd aanbod aan beschikbare arbeidsplaatsen te beschikken voor potentiële kandidaten artikel 60§7.</p> <p>Per arbeidsplaats moet een algemene samenwerkingsovereenkomst worden opgemaakt. Deze regelt de samenwerking tussen beide organisaties vast inzake de ter beschikkingstelling volgens artikel 60§7.</p>

Daarnaast moet er per personeelslid, die in het kader van artikel 60§7 aan de slag gaat bij een gebruiker, een overeenkomst worden opgesteld die de modaliteiten van die specifieke tewerkstelling regelt (terbeschikkingstelling). Deze overeenkomst wordt ondertekend door de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau nadat er een aanstellingsbeslissing genomen werd.

Voorstel van samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst en de vzw De Vleugels betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn.

Met eenparigheid van stemmen.

STEMRESULTAAT

BESLUIT:

Enig artikel

Goedkeuring geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW van Houthulst en de vzw De Vleugels betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met een contract in de toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn.

BESPREEKPUNTEN.

7. Varia.

Nihil.

De algemeen directeur

De voorzitter

Dries Braeye

Kelly Es